

**TÉT**

# Közfoglalkoztatási terv

**2009.**

Tét Város Önkormányzat Képviselő-testülete

73/2009. (IV. 28.) határozatával elfogadta

1. Helyzetelemzés.....	3
2. Demográfiai adatok.....	3
3. Munkanélküliségi adatok.....	3
4. Rendszeres szociális segélyezettek.....	4
5. Gazdasági hatások, problémák.....	4
6. Célok, feladatok meghatározása.....	5
6.1. A program célja .....	5
6.2. A közcélú munkába keretében foglalkoztatható személyek .....	5
6.3. Feladatok.....	6
6.4. Feladatok várható ütemezése, létszámkerete .....	6
6.5. Forrás meghatározás: Bevételek és kiadások előirányzata.....	7
6.6. Táblázat – Aktív korúak ellátására jogosultak képzettség szerinti várható összetétel.....	7
6.7. Táblázat - Közfoglalkoztatási terv.....	8

## 1. Helyzetelemzés

Magyarországon a foglalkoztatottak létszáma 2008-ban csökkent az előző évhez képest, a munkanélküliek száma nőtt. Mivel mind a foglalkoztatási mind a munkanélküliségi ráta az uniós tagországok többségében javult a relatív munkaerő-piaci pozíciónk romlott. Ez a romló pozíció, jellemző a településünkre is.

Tét Győr-Moson-Sopron Megyében, a megye déli határánál sokorói dombvidék déli határán, a Sokoró – hegyvidék lankáinak és a Rábaköz síkságának találkozásánál fekszik Győrtől 25 km-re. Az önkormányzat a Téli Többcélú Kistérségi Társulásnak központja

Számos régészeti lelet bizonyítja, hogy Tét a kőkorszaktól kezdve lakott hely. Az 1850-es évek táján Tét a járás kereskedelmi és pénzügyi központjává vált.

1950-ben a járási tanács Győrbe költözésével Tét elvesztette a majd két évszázada élvezett közigazgatási pozícióját.

A második világháborút követően az országban stratégiai kérdéssé vált a mezőgazdaság gépesítése. 1949-ben a SOKORÓ jelenlegi telephelyén avatták fel a Téli Mezőgazdasági Gépállomást. A hatvanas évek közepére a lakosság háromnegyede már nem a mezőgazdaságból élt, a helyi termelő- és szolgáltatóipar, kereskedelem, ingázás adta a megélhetési lehetőséget. A rendszerváltástól kezdve a tulajdonviszonyok változásával csak a Sokoró Ipari és Kereskedelmi Kft maradt egyben. Ez nagyban meghatározta a település és a körülötte lévő falvak munkalehetőségeit.

Az 1990-es években megvalósított beruházások, fejlesztések eredményeként Tét teljes közművekkel ellátott település.

A családok szociális helyzetét a 90-es évek gazdasági, társadalmi változásai kedvezőtlenül befolyásolták. A termelészövetkezet a rendszerváltás után megszűnt, az itt élő emberek nagy részéből kényszervállalkozó vagy östermelő lett. A lakosság túlnyomó része Győrben keresett munkát vagy a helyi Sokoró Kft -ben vállalt munkát.

A település 4077 fős lélekszámú. A lakosság nagyobb része aktív korú. A munkaképes polgárok jelentős hányada naponta ingázik Győrbe, illetve a településen végez vállalkozási tevékenységet.

## 2. Demográfiai adatok

2007. december 31.	TÉT
Lakónépesség száma	4.038
Állandó népesség száma	4.074
Állandó népességből a 0–18 évesek száma	808
Állandó népességből a 19-35 évesek száma	1.069
Állandó népességből a 36-55 évesek száma	1.169
Állandó népességből a 56- évesek száma	1.028

## 3. Munkanélküliségi adatok

A munkanélküliség ráta (országos) 2007. utolsó negyedében **7,78 %** volt. 2008. utolsó negyedében **8.03 %**. *Nyugat-dunántúli Régióban* 2007. utolsó negyedében a munkanélküliség ráta **5,3 %**, míg 2008. harmadik negyedében **5,99%** volt. A *Téti kistérségben* 2007. utolsó negyedében a munkanélküliség ráta **6,65 %**, míg 2008. harmadik negyedében **7,21%** volt Téten a munkanélküliségi ráta az országos átlagnál 2007. évben alacsonyabb, míg 2008. év végén az országos átlagnál úgyszintén alacsonyabb értéket mutat. 2008. decemberhez képest minden régióban emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma, a növekedés azonban a legnagyobb mértékben a Nyugat-Dunántúl (16,0 %) és a Közép-Dunántúl (12,2 %) munkaerőpiacát érintette. Továbbra is igen jelentős megyék közötti különbségek figyelhetők meg. Kimagaslík Győr-Moson-Sopron Megye, ahol a pénzügyi-gazdasági válság kezdete óta az országos átlagot jelentősen meghaladó mértékben emelkedik a nyilvántartott álláskeresők száma.

Nyilvántartott álláskeresők száma 2007.12.20-án*								
település	Összesen (fő)	foly.nyilv.> 365 (nap)	jár. Tip. Ell (fő)	segély tip. Ell. (fő)	rends.z zoc.sg. (fő)	munkav.ko rú népes. (fő)	relatív mut. (%)	arányszám
Tét	125	21	42	18	7	2702	<b>4.63</b>	0.69

Nyilvántartott álláskeresők száma 2008.12.20-án								
település	Összesen (fő)	foly.nyilv.> 365 (nap)	jár. Tip. Ell (fő)	segély tip. Ell. (fő)	rends.z zoc.sg. (fő)	munkav.ko rú népes. (fő)	relatív mut. (%)	arányszám
Tét	153	24	55	14	18	2723	<b>5.62</b>	0.78

Forrás: Állami Foglalkoztatási Szolgálat ([www.afsz.hu](http://www.afsz.hu))

#### 4. Rendszeres szociális segélyezettek

A rendszeres szociális segélyben részesülők száma Tét (2008. december 31-ei állapot) 24 fő. Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a nemek aránya a rendszeres szociális segélyezettek között a településen 7fő férfi, 17 fő nő. Rendszeres szociális segélyben részesül egészségkárosodott 4 fő. Az életkor szerinti megoszlást tekintve megállapítható, hogy a rendszeres szociális segélyezettek túlnyomó része 19 fő a 35-55 év közötti kategóriába tartozik, míg 3fő a 18-35 éves korosztályba, 2 fő az 55 év feletti korosztályba tartozik

#### 5. Gazdasági hatások, problémák

A gazdasági recesszió következtében a régió, térség nagyobb gyárosaiban lévő gyárak (Győr, Tét, Komárom) sorra zárják be kapuikat, illetve küldik el dolgozóikat. Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak. Gyakori eset, hogy a munkavállaló egész életében az adott cégnél dolgozott. Ebből kifolyólag nincs tapasztalata az álláskeresésben. Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához öregnek érzi magát. Az ilyen emberek, főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következhet be. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók nagyon kicsi eséllyel találnak munkát.

A térség munkaerő-piaci helyzetének elemzése alapján látható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, rossz egészségi állapot, etnikai, nemi, fogyatékoság vagy életkor alapján történő hátrányos

megkülönböztetés, a diszkriminatív munkáltatói attitűdök jelentős munkaerő-piaci hátrányok kialakulásához vezetnek. Bizonyos társadalmi csoportok – köztük a roma és a fogyatékos emberek körében, ezen hátrányok előfordulása sokkal gyakoribb.

## 6. Célok, feladatok meghatározása

Tét város önkormányzat közfoglalkoztatási tervének célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon.

### 6.1. A program célja

- a segélyezettek munkaerő piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

### 6.2. A közcélú munkába keretében foglalkoztatható személyek

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (továbbiakban: Sztv.) alapján közcélú munka keretében foglalkoztathatja az a személyt:

*a) az Sztv. 35. § (1) bekezdése (a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították - a 37/B. §-ban foglaltak szerinti kivétellel - az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét, és teljesíti az elhelyezkedése érdekében megkötött álláskeresői megállapodásában foglaltakat, illetőleg közfoglalkoztatásban vesz részt ) vagy a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy (az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) az 55. életévét betöltötte, vagy c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, rendszeres szociális segélyre jogosult. A rendszeres szociális segélyre jogosult személy a települési önkormányzattal kötött megállapodásban vállalhatja a 35. § (1) bekezdésében foglaltak teljesítését. A megállapodás egyéves időtartamra jön létre. A megállapodást a települési önkormányzat abban az esetben köti meg, ha a közfoglalkoztatási tervben foglaltak alapján a rendszeres szociális segélyre jogosult személy közfoglalkoztatását biztosítani tudja.), vagy*

*b) az Sztv. 33. § (1) bekezdésének f)-g) pontjában foglaltak szerint előzetesen együttműködő személy vagy (aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy g) akinek esetében az ápolási díj, a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel legalább három hónapig együttműködött)*

*c) aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot, az Sztv. 36. § (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának lejártáig, vagy*

*d) akinek a közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, az Sztv. 36. § (4) bekezdés szerinti munkaviszonyának megszüntetéséig.*

### 6.3. Feladatok

- a) önkormányzati intézmény-felújítási munkálatok,
- b) intézményi karbantartásnál végzett segédmunkák,
- c) település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása,
- d) a település útjainak fenntartása, építése, az utak környezetének karbantartása,
- e) zöldterületek fenntartása, parlagfümentesítés
- f) köztemető fenntartása,
- g) szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,
- h) óvodai, iskolai kiegészítő munkák, oktatást, nevelést segítő munkák,
- i) nevelési, oktatási intézményben lévő gyermekek, tanulók buszon történő kísérése, felügyelete,
- j) kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, csatornatisztítás, árokásás,
- k) hó eltakarítás, síkosság-mentesítés,
- l) egyéb intézményi működési kiegészítő tevékenységek,
- m) körjegyzőség, önkormányzat küldeményeinek, leveleinek kézbesítése a településen

### 6.4. Feladatok várható ütemezése, létszámkerete

2009. év				
	I. negyedév	II. negyedév	III. negyedév	IV. negyedév
<b>Feladatok</b>	óvodai, iskolai kiegészítő munkák, település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása, hó eltakarítás, síkosság-mentesítés	óvodai, iskolai kiegészítő munkák, település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása, kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, csatornatisztítás, árokásás, zöldterületek fenntartása, parlagfümentesítés, a település útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása, önkormányzat küldeményeinek, leveleinek kézbesítése a településen	önkormányzati intézmény-felújítási munkálatok, óvodai, iskolai kiegészítő munkák, település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása, kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz elvezetési munkák, csatornatisztítás, árokásás, zöldterületek fenntartása, a település útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása, nevelési, oktatási intézményben lévő gyermekek, tanulók buszon történő kísérése, felügyelete, önkormányzat küldeményeinek, leveleinek kézbesítése a településen	óvodai, iskolai kiegészítő munkák, település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása, nevelési, oktatási intézményben lévő gyermekek, tanulók buszon történő kísérése, felügyelete, hó eltakarítás, síkosság-mentesítés, önkormányzat küldeményeinek, leveleinek kézbesítése a településen
<b>Létszámkeret</b>				
<b>Foglalkoztatás időtartama, napi</b>				

munkaideje				
Szakképesítési szükséglet				

### 6.5. Forrás meghatározás: Bevételek és kiadások előirányzata

A települési önkormányzat által szervezett közcélú foglalkoztatással kapcsolatos személyi kiadások 95 %-át a központi költségvetés megtéríti. A közcélú foglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. § (1) bekezdésben meghatározott társadalombiztosítási járulék, a munkaadói járulék, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulás 50 százalékának a megfizetése alól.

		Kiadások részletezve	
		A	B
Kiadások megnevezése	Összes kiadás (A+B)	Út a munkához program költségvetésből biztosított 95 %	Saját forrás
1. foglalkoztattak bére	16 270 000	15 456 500	813 500
2. foglalkoztatottak járuléakai	2 821 600	2 680 520	141 080
3. Személyi kiadások (1+2)	19 091 600	18 137 020	954 580
4. tárgyi és védőeszközök	3 908 400	3 712 980	195 420
5. Összesen (3+4)	23 000 000	21 850 000	1 150 000

### 6.6. Táblázat – Aktív korúak ellátására jogosultak képzettség szerinti várható összetételé

Sorszám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	34			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	6		6	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	4		4	
	• 55. életévét betöltötte	2		2	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	-		-	
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	28	28		
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):		28		
	a) 35 évnél fiatalabb		6		
	b) 35-55 év közötti		22		
3.*	Neme (a+b):		28		

	a) férfi		12		
	b) nő		16		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		4		
	b) 8 általános		19		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		3		
	d) gimnázium		-		
	e) szakközépiskola		1		
	f) technikum		1		
	g) főiskola, egyetem		-		
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		12		
	b) egyedül élő		16		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a)		2		
	a) 8 ált. iskola alatti		-		
	b) 8 általános		2		

### 6.7. Táblázat - Közfoglalkoztatási terv

#### Közfoglalkoztatási terv 2009.

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezés-re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	11	17			
	a) 35 évnél fiatalabb	1	5			
	b) 35-55 év közötti	10	12			
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Kommunális és egyéb jellegű közfeladat		
	b) feladatok várható ütemezése					
	I. negyedév			6.3. a), c) k)		
	II. negyedév			6.3. a), c), d), j), e), m)		
	III. negyedév			6.3. a), c), d), e), j), i), m)		
	IV. negyedév			6.3 a), c), i), k)		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános					
b) szakképesítés						
c) középiskola						



	d) felsőfokú képzés					
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám					
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	11	1 2			
	b) szakképzés	1	2			
	c) középiskola	-	2			
	d) felsőfokú képzés	-	-			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat					
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					
	b) központi költségvetés					

Tét, 2009. április 28.

Szabó Ferenc  
polgármester