

ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

„Tét Város Polgármesteri Hivatalának komplex szervezetfejlesztése”

ÁROP-1.A.2/A-2008-0068



I. BEVEZETŐ

Tét Város Önkormányzata 10.819.200 forintot nyert az ÁROP-1.A2/A pályázati kiírás keretében a Polgármesteri Hivatal szervezetfejlesztésére - a projekt teljes költségvetése 11,76 millió Ft.

A Téti Önkormányzat szervezetfejlesztési stratégiájában célként jelölte meg a Polgármesteri Hivatal racionalizálását, működésének hatékonyságnövelő korszerűsítését. A fejlesztési célok megvalósítása mellett kiemelt szerep jut az esélyegyenlőség és a környezeti fenntarthatóság érvényesítésére.

A családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése, a nemek – férfiak, nők - közti esélykülönbségek csökkentése, az akadálymentesítés előrehaladása, illetve a fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása érdekében Tét Város Önkormányzata kiemelt figyelmet kíván fordítani a célcsoport érdekeinek figyelembevételére.

II. TERVEZETT INTÉZKEDÉSEK

1. A megvalósítás során eszközök alkalmazása a célcsoport érdekeinek figyelembevételére, védelmére

Célok: családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése, nemek – férfiak, nők - közti esélykülönbségek csökkentése, fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

Eszközök:

- egész életen át tartó tanulás lehetőségének biztosítása
- szakmai előmenetelhez szükséges képzéseken való részvétel lehetőségének megteremtése családi állapottól, nemtől, egészségi állapottól függetlenül
- oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés biztosítása
- képzési igények feltérképezése, felülvizsgálata
- rendkívüli családi események esetére szabadság biztosítása – rendes szabadságkeret terhére



- kisgyermekes családok számára rugalmas munkaidő-szervezés, vagy csúsztható munkakezdés lehetőségének megteremtése
- bölcsőde/óvoda/iskola szünetek szempontként történő érvényesítése a szabadságolások során
- GYES-ről, GYED-ről visszatérők alkalmazása
- egészségmegőrző munkakörülmények kialakítása
- nők és férfiak igényeinek figyelembevétele és érvényesítése a közlekedési kapcsolatok, a térhasználat és a kiegészítő létesítmények tervezésekor
- szervezetfejlesztés esetén speciális figyelem fordítása a nők/romák/fogyatékkal élők vezette szervezetekre, vagy kifejezetten az ő igényeikre specializált vállalkozásokra és szervezetekre / ügyfélszolgálati tevékenység hatékonyságának javítása; egyenlő bánásmód elvének érvényesítése; várakozási idő csökkentése; célcsoport észrevételeinek, panaszainak esélyegyenlőségi munkatárs általi kezelése, megoldása; esélyegyenlőségi munkatárs által tartott fogadóórák

2. Elektronikus szolgáltatásfejlesztés során esélyjavító funkciók alkalmazása

Célok: családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése, nemek – férfiak, nők - közti esélykülönbségek csökkentése, akadálymentesítés előrehaladása, fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

Eszközök:

- akadálymentes honlap létrehozása
- könnyű, egyszerű kezelhetőség
- gyors betanulhatóság
- kezelési kézikönyv/használati útmutató minden munkavállaló számára
- igény szerint képzés és betanítás az elektronikus eszköz használatához



3. A szolgáltatások és/vagy a szolgáltatáson belüli speciális elemek hátrányos helyzetű társadalmi csoport igényére tekintettel kerülnek kialakításra

Célok: családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése, nemek – férfiak, nők - közti esélykülönbségek csökkentése, akadálymentesítés előrehaladása, fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

Eszközök:

- szakmai előmenetelhez szükséges képzéseken való részvétel lehetőségének megteremtése családi állapottól, nemtől, egészségi állapottól függetlenül
- oktatási, képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés biztosítása
- átalakított szervezeten belüli eljárások / hozzájárulnak a munkavégzés hatékonyságának javításához
- ügyintézési idő csökkenése
- várakozási idő csökkenése
- rugalmas munkaidő-szervezés, vagy csúsztható munkakezdés lehetőségének megteremtése
- esélyegyenlőségi célcsoport, illetve annak képviselőinek bevonása a projekttervezésbe
- GYES-en, GYED-en lévő munkatársakkal szervezett kapcsolattartás
- elektronikus szolgáltatásfejlesztés során célcsoport képviselőinek bevonása a tervezésbe, megvalósításba

4. Fejlesztés eredményihez való hozzáférés esélyegyenlőségi célcsoport képviselőivel egyeztetett módon történő segítése

Célok: családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése, nemek – férfiak, nők - közti esélykülönbségek csökkentése, akadálymentesítés előrehaladása, fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

Eszközök:

- nyílt nap szervezése
- fogadóórák tartása
- esélyegyenlőségi munkatárs alkalmazása
- bevezetésre kerülő rendszer használatának bemutatása
- ügyfélszolgálati tevékenység hatékonyságának javítása



- információs szolgáltatás biztosítása a bevezetést követő időszakban

