



Ügyirat szám: 196-22/2014.

Tét Város Önkormányzat

P o l g á r m e s t e r e

Tét, Fő u. 88. 9100-H

Tel./Fax: 96/461-134; 461-193; 561-093

e-mail cím: laszlo.kukorelli@tet.hu

MEGHÍVÓ

Tét Város Önkormányzat Képviselő-testületének

2014. július 30-án (szerda)

16⁰⁰ órai kezdettel megtartandó ülésére.

Az ülés helye: Tét Városháza nagyterme (9100 Tét, Fő u. 88.)

Az ülés javasolt napirendi pontjai:

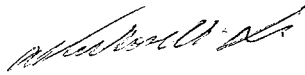
1. Tájékoztató a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
2. Vételi ajánlat megtárgyalása a Tét, Debrecen u. 1225/18 hrsz. alatti ingatlanra.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
3. A KLIK Téli Járási Tankerület tájékoztatója a végzett tevékenységről, az együttműködés lehetőségeiről.
Előadó: Horváth Lajos KLIK Téli Járási Tankerület vezető
4. A Téli Kisfaludy Károly ÁMK Óvoda és bölcsőde éves beszámolójának a megtárgyalása.
Előadó: Csécs Károlyné Téli KKÁMK vezető
5. A Téli Kisfaludy Károly Általános Iskola 2013-2014-es iskolai tanévről szóló tájékoztatás.
Előadó: Boros Zoltán Téli Kisfaludy Károly Általános Iskola igazgató
6. Tét-Ürgehegyi lakosok levelének a megtárgyalása.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
7. Benyújtott és benyújtás előtt álló pályázatokról tájékoztató.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
8. A 2014. évi Városnap értékelése.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
9. A Képviselő-testület 2014. évi II. félévi munkatervének megtárgyalása, elfogadása.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
10. Egyebek

Megjelenésére feltétlenül számítok, távol maradását kérem, előre jelezze!

Tét, 2014. július 25.

Tisztelettel:




Dr. Kukorelli László
polgármester

A meghívót kapja:

1. polgármester „H”
2. jegyző „H”
3. pénzügyi és gazdasági csoportvezető „H”
4. képviselők 6 pld.
5. Horváth Lajos KLIK vezető e-mail
6. Németh Ádám „H”
7. Bánfi Lajos e-mail
8. Csécs Károlyné óvodavezető
9. Hujber Zoltánné e-mail
10. Vargáné Bandi Mária e-mail
11. Pusztai Antal 9100 Tét, Gyömörei u. 8. kisebbségi szószóló posta
12. civil szervezetek posta, e-mail
13. honlap e-mail
14. Rimányi Zita e-mail
15. Művelődési Ház e-mail
16. dolgozók e-mail
17. jegyzőkönyv 1 pld. „H”+4 pld. fénymásolat



Ügyirat szám: 196-22/2014.

Tét Város Önkormányzat

P o l g á r m e s t e r e

Tét, Fő u. 88. 9100-H

Tel./Fax: 96/461-134; 461-193; 561-093

e-mail cím: laszlo.kukorelli@tet.hu

HIRDETMÉNY

Tét Város Önkormányzat Képviselő-testületének

2014. július 30-án (szerda)

16⁰⁰ órai kezdettel megtartandó ülésére.

Az ülés helye: Tét Városháza nagyterme (9100 Tét, Fő u. 88.)

Az ülés javasolt napirendi pontjai:

1. Tájékoztató a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
2. Vételi ajánlat megtárgyalása a Tét, Debrecen u. 1225/18 hrsz. alatti ingatlanra.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
3. A KLIK Téli Járási Tankerület tájékoztatója a végzett tevékenységről, az együttműködés lehetőségeiről.
Előadó: Horváth Lajos KLIK Téli Járási Tankerület vezető
4. A Téli Kisfaludy Károly ÁMK Óvoda és bölcsőde éves beszámolójának a megtárgyalása.
Előadó: Csécs Károlyné Téli KKÁMK vezető
5. A Téli Kisfaludy Károly Általános Iskola 2013-2014-es iskolai tanévről szóló tájékoztatás.
Előadó: Boros Zoltán Téli Kisfaludy Károly Általános Iskola igazgató
6. Tét-Ürgehegyi lakosok levelének a megtárgyalása.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
7. Benyújtott és benyújtás előtt álló pályázatokról tájékoztató.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
8. A 2014. évi Városnap értékelése.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
9. A Képviselő-testület 2014. évi II. félévi munkatervének megtárgyalása, elfogadása.
Előadó: Dr. Kukorelli László polgármester
10. Egyebek

Tét, 2014. július 25.

Tisztelettel:




Dr. Kukorelli László
polgármester

J E L E N L É T I Í V

2014. július 30.

Képviselő-testületi ülésen megjelentekről

TÉT VÁROS KÉPVISELŐ-TESTÜLETE részéről:

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1. Dr. Kukorelli László | polgármester |
| 2. Ackermann László | képviselő |
| 3. Baranyai Zoltánné | képviselő |
| 4. Boros Zoltán | képviselő |
| 5. Fodor Pálné | képviselő |
| 6. Horváth Magdolna | képviselő |
| 7. Rendes Róbertné | képviselő |

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

igazoltan távol

TANÁCSKOZÁSI JOGGAL részt vesz:

Bereczkiné dr. Kovács Piroska jegyző
Nagy Tünde aljegyző

.....
.....

MEGHÍVOTTAK részéről:

Csécs Károlyné Téli KKÁMK vezető
Horváth Lajos KLIK Téli Tankerület vezető
Menyhártné Pölöskei Eleonóra pü. csop. vez.
Németh Ádám

.....
.....
.....
.....

JEGYZŐKÖNYVVEZETŐ:

Dukkonné Csécs Angelika ü.i.

.....

További megjelentek:

.....
.....
.....

.....
.....
.....



NEMZETI ERŐFORRÁS
MINISZTERIUM

Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
Téti Tankerülete

Tét Város Önkormányzata
Dr. Kukorelli László
Polgármester Úr

Iktatószám: 155-1/2014/KLIK/079000
Ügyintéző: Németh Enikő

Tét
Fő u. 88.
9100

Beszámoló

I. Előzmények

A Nemzeti Köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. 74-76 §-ban megfogalmazottak alapján az állam nagyobb szerepet vállal a közoktatásban, így az iskolák fenntartását 2013. január 1-től a KLIK tankerületei vették át. A 3000 főt meghaladó lélekszámú települések az üzemeltetési feladatokat a 2012. évi CLXXXVIII. tv.-ben meghatározottak szerint a továbbiakban is ellátják. A Kisfaludy Károly ÁMK átalakult, az általános iskola a korábbi OM azonosítóval működik tovább, míg az óvoda és a Közművelődési Intézmény az önkormányzat fenntartásában maradt.

2012. december 15-ig elkészült és aláírásra került a megállapodás az átadás-átvételtől, s 2013. január 31-ig megkötöttük Tét Város Önkormányzatával az iskola épületeire illetve ingóságaira vonatkozó ingyenes használati szerződéseket.

2013. év áprilisáig elkészültek az új alapidokumentumok, a Pedagógiai programok és a Szervezeti Működési Szabályzatok.

A 2012/2013 tanév a jogutódlásból adódóan az önkormányzat által korábban meghatározottak szerint lezárult. A 2013/2014-es tanév az új Pedagógiai Program szellemében az időközben hatályba lépő jogszabályi változások teljes körű betartásával indult és fejeződött be. A változásokról részletesen a „Nevelő-oktató munkáról” című fejezetben számolok be.

A Kisfaludy Károly Általános Iskola három tagintézménnyel rendelkezik, a beszámoló azonban csak a Tét Városra vonatkozó részeket tartalmazza.

II. Tárgyi feltételek

A Kisfaludy Károly Általános Iskola egy székhelyet (Tét, Debrecen u. 3.) és egy telephelyet (Tét, Győri u. ?) foglal magába.

A központi épület az átlagosnál jobb állapotúnak mondható, felszereltsége teljes körűen biztosítani tudja a színvonalas oktatás feltételeit.

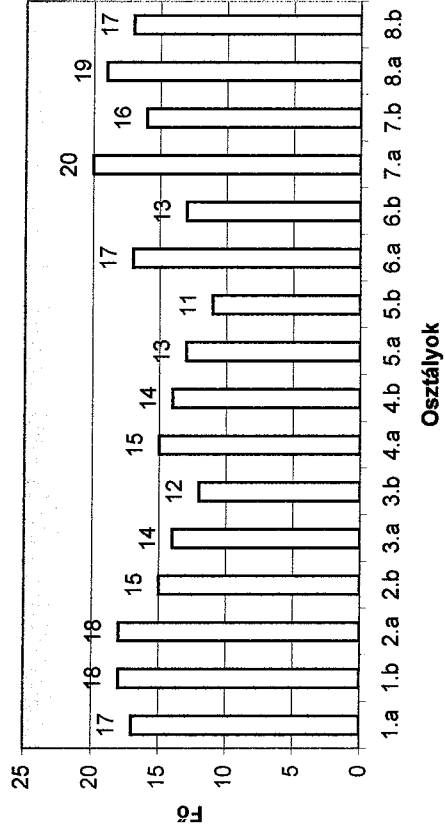
A telephely épületéről ugyanez már nem mondható el, bár az Önkormányzat által 2013 év során végrehajtott felújítás a körülményekben lényeges javulást eredményezett. Az épület kiváltása(?) várhatóan 2014. szeptemberétől a Debrecen utcai új épületszárnnyal megtörténik.

A tankerület és az üzemeltető önkormányzat együttműködése jó, Tét Városa a vállalt kötelezettségeit jó színvonalon teljesítette, a működtetésben problémák nem voltak.

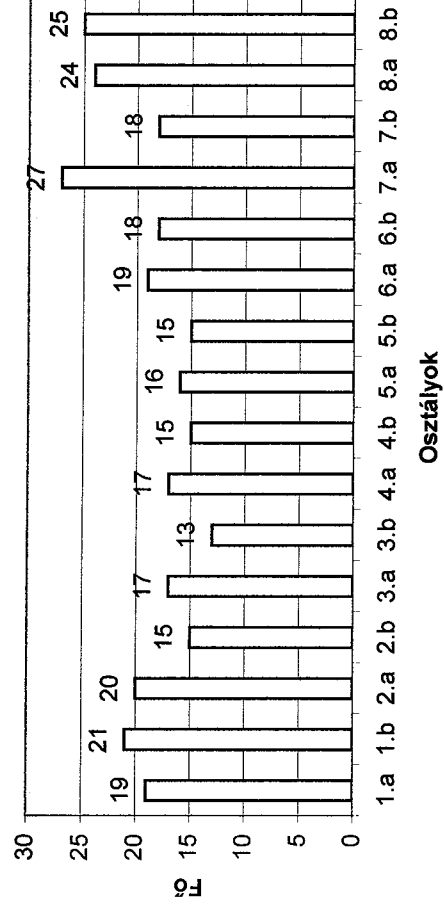
III. A Kisfaludy Károly Általános Iskola oktató- nevelő munkájáról

A 2013/2014-es tanévet 264 tanulóval kezdtük meg, a tanév során egy tanuló érkezett, illetve 5 tanuló költözés miatt távozott. Az SNI tanulókkal a számított létszámunk 321 fő. A magántanulóink száma csökken, az 5 főből 2 tanuló külön szülői kérésre folytatta tanulmányait iskolánkban. A kitűnő tanulók száma 34 fő, ebből az alsós eredmény pontosan háromszorosa a felsőben kitűnő eredményt elért tanulóknak. A bukások száma 2, javítóvizsgát 4 tanulónk tehet. Mulasztások tekintetében az előző évekhez viszonyítva nem történt nagy változás, csak az igazolatlan mulasztások csökkentek. (Az igazolatlan hiányzást jelentettük a megfelelő hatóság felé.)

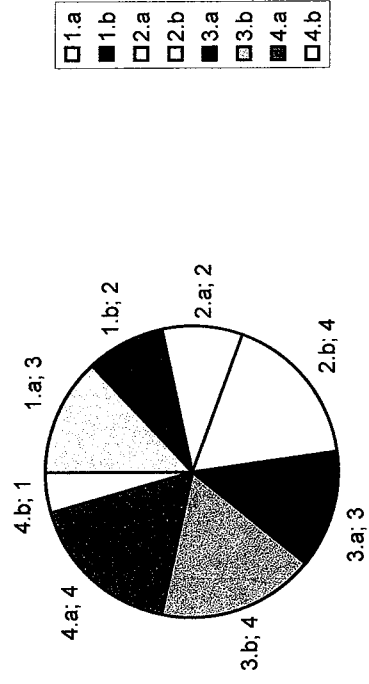
Létszámok



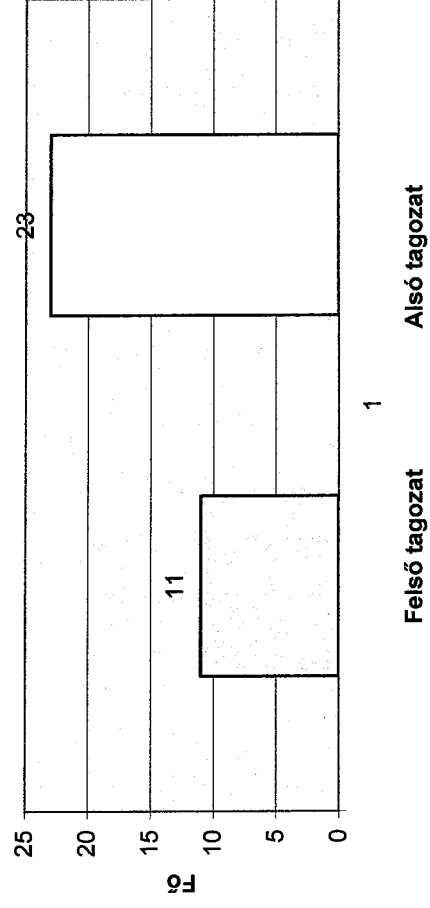
Számított létszám



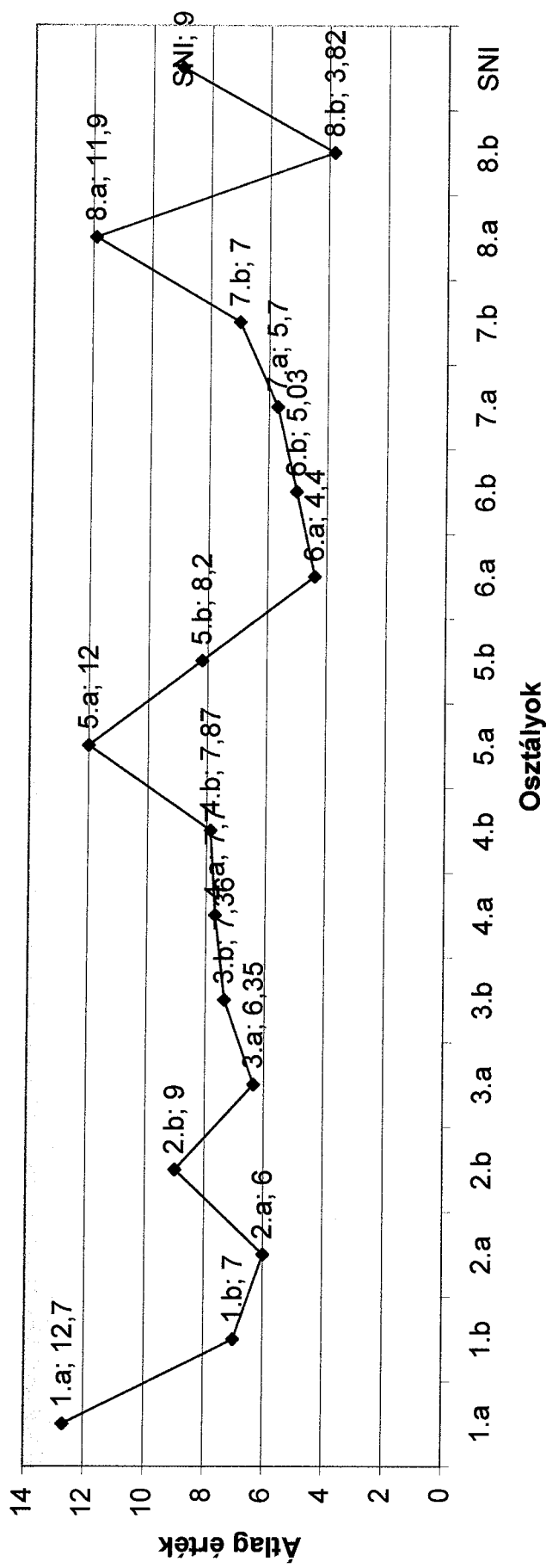
Kitűnő tanulók (alsó)



Kitűnő tanulók aránya

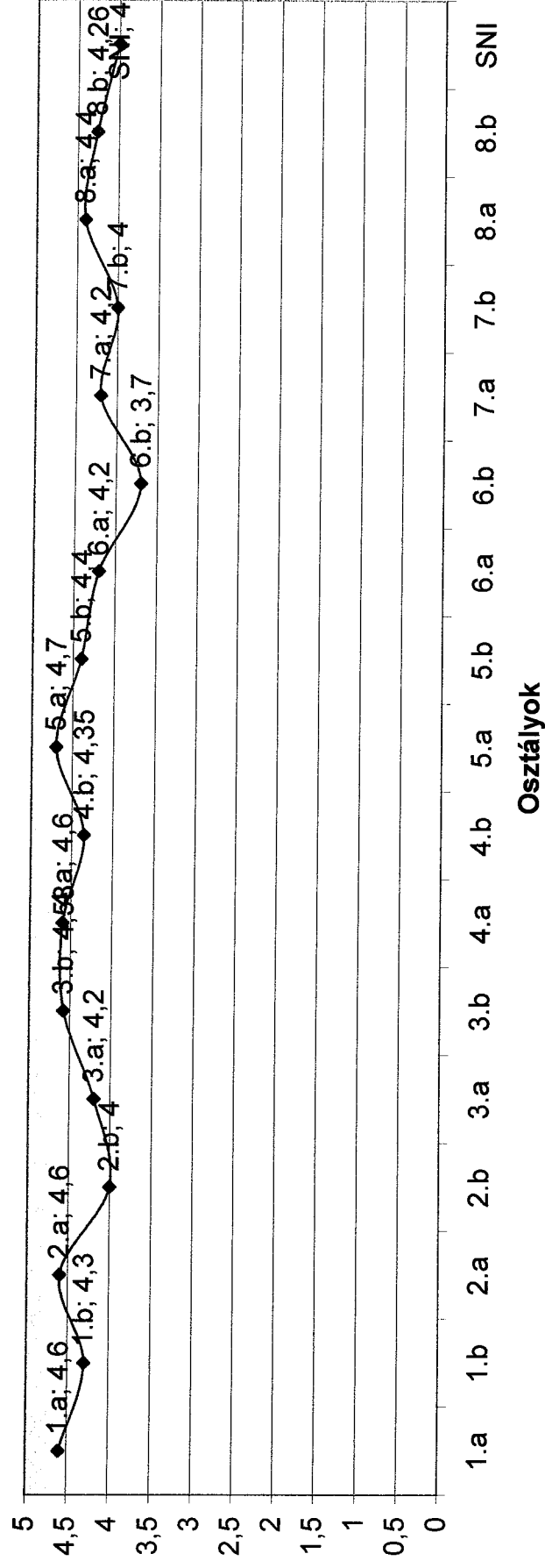


Mulasztás (nap) átlag



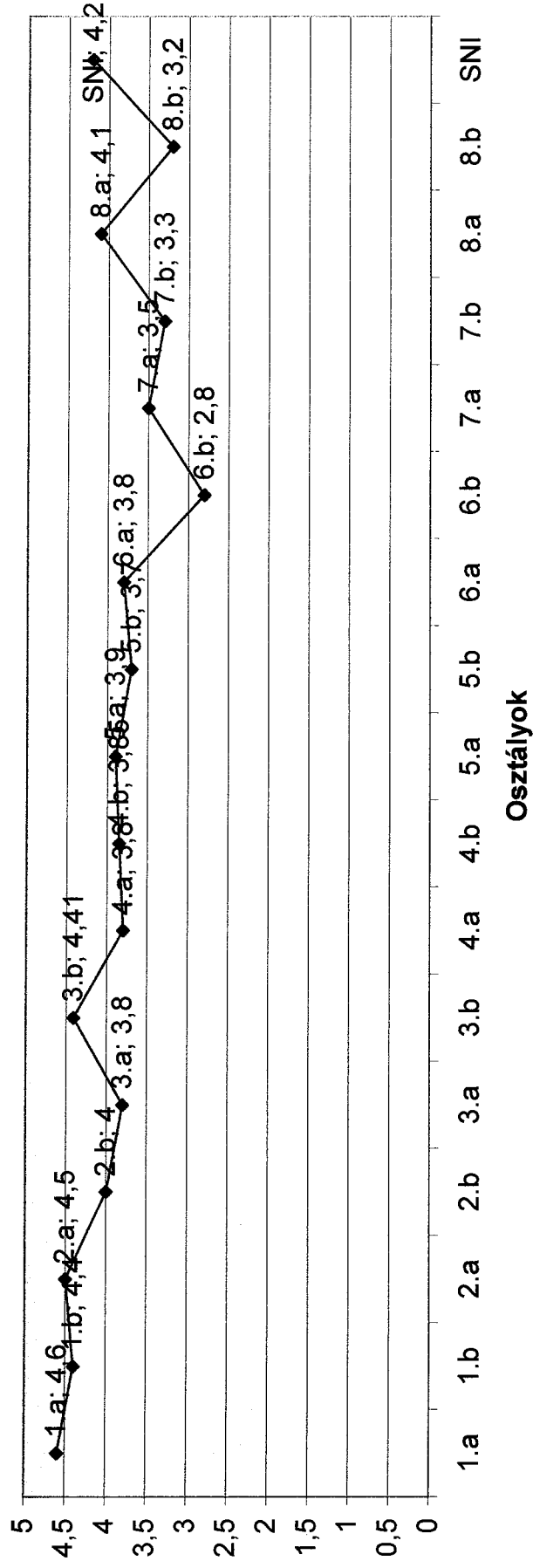
A legtöbbet mulasztott osztályok az 1. a, 5. a és a 8. a osztály. Legkevesebbet a 8. b osztály tanulói mulasztottak. A mulasztási napok száma a 4 és 13 nap közötti sávban mozog, ezek az értékek szignifikánsan nem különböznek az előző évekhez viszonyítva.

Magatartás átlag



Az osztályok magatartási átlagai a 4-es és 5-ös közötti sávban mozognak, egyedül a 6. b tanulói átlaga rosszabb, 3,7. Kiemelkedően jó átlagot két osztály ért el a 5. ba(4,7) és a 4. a (4,6).

Szorgalom átlag



Szorgalmi átlagunk az előző évekhez viszonyítva a legtöbb változást mutatja, nagyon széles sávban mozognak az értékek. Legrosszabb eredményt a 6. b osztály ért el: 2,8. A legtöbb szorgalmas tanuló a 1. a osztályban van, hiszen az átlaguk a legmagasabb: 4,6, őket követi az 2. a osztály 4,5 átlaggal.

A fenti adatokból látszik, hogy a tanuló létszámok az egyes tanulócsoportokban mind a megyei, mind az országos átlagtól elmaradnak.

Különösen fontos ezt a tényt tovább elemezni, mivel az alacsony tanuló létszámok hátterében nem csak demográfiai okok állnak, hanem sok esetben tapasztalható, hogy a beiskolázási körzetből más települések iskoláiba íratják be a szülők gyermekeiket.

Az okok feltárása érdekében a szülőkkel, óvodával való együttműködés erősítését tűztük ki célul. A Szülői Munkaközösséggel szoros együttműködésben, a szülők, „iskolahasználók” széles körének bevonásával úgynevezett elégedettség méréssel felmértük az iskoláról a képet, a szülői igényeket, majd ezek elemzését követően Fórumot tartottunk a Tankerület igazgatójának, szakmai referensének, Tét Város polgármesterének, az intézmények vezetőinek, pedagógusok, szülők bevonásával. A fórumon – melyen viszonylag kevés szülő vett részt- a résztvevők meggyőződhetek arról, hogy iskolánk döntő részben megfelel a szülői elvárásoknak, csak az érintettek nem rendelkeznek mindezekről kellő ismeretekkel. Ebből levontuk a következtetést, hogy még nagyobb súlyt kell fektetnünk a jövőben a nyilvánosságra, tevékenységünk, eredményeink minél szélesebb körű megismertetésére.

IV. Változások a Nemzeti köznevelési Törvény alapján

2013. szeptember 1-től bevezetésre került a pedagógus-életpályamodell, mely mind a bérezés, mind a munkaidő felhasználás tekintetében jelentős változást hozott.

A bérek növekedése mellett a tanórai és egyéb tanórán kívüli foglalkozások és a kötött munkaidő ötvözése lehetőséget ad a 16 óráig tartó foglalkozások hatékony és hasznos megszervezésére.

Felmenő rendszerben történik a testnevelés a hit- és erkölcstan bevezetése.

A hit- és erkölcstan/erkölcstan oktatásának bevezetése a felekezetekkel harmonikusan együttműködve, zökkenőmentesen megtörtént, év közben sem merültek fel problémák. A hitoktatók számára újszerű feladatként jelent meg a haladási és értékelési naplóba, a tájékoztató füzetbe, (ellenőrzőbe) valamint a bizonyítványba való bejegyzések megtétele.

A mindennapos testnevelés felmenő rendszerű bevezetésének is maradéktalanul meg tudunk felelni úgy a szűk keresztmetszetet jelentő „tornatermi”, mint a szakos ellátottság vonatkozásában. Ugyanakkor az már érezhető, hogy a felmenő rendszer kifutásakor elsősorban tornatermi, de valószínű, hogy szakos tanári vonatkozásban nehézségek fognak felmerülni. Bízunk benne, hogy idő közben megépül a tanuszoda, és ez – minden pozitív hozadékan túl – a terem-problémáikat is megoldja.

Az előző évi kompetencia mérések eredményeinek elemzése megtörtént, és ennek ismeretében a tárgyévi mérésre való felkészülést ezeknek a figyelembe vételével, a gyengébb eredményeket mutató részterületekre való hangsúlyosabb odafigyeléssel hajtottuk végre. Fentiek végrehajtása részben a délutáni foglalkozásokon, döntő súllyal viszont a tanórai, tantárgyi területek elsajátítása során valósult meg. Bízunk benne, hogy ennek eredménye az idei mérés során már jelentkezni fog.

Az „iskola menedzselés” vonatkozásában úgy érzem érdemi lépéseket sikerült tennünk. Folyamatosan figyeltünk arra, hogy iskolánk eredményeit, erősségeit az érintettek minél szélesebb körével ismertessük meg, a gyengeségeinket pedig küszöböljük ki.

V. A feladattervben megfogalmazottak teljesülése

Minden intézmény vonatkozásában megállapítható, hogy a kitűzött programok az előre meghatározott időpontban megtörténtek, időpont módosításra egy alkalommal került sor. A tagintézmények beszámolóiból, és a helyi tapasztalatokból, tényekből az is megállapítható, hogy az iskolák nagyon sok programot terveztek- és tartottak meg, amelyek nem csak az iskolák életét, hanem a települések egészét érintették, színesítették.

Mindezek mellett azonban meg kell állapítani azt is, hogy a tagintézményeknek még jobban össze kell hangolniuk ez irányú tevékenységüket is, ezáltal diákjaink nagyobb számban vehetnek részt a különböző sport- tanulmányi és kulturális rendezvényeken. A feladattervek és a beszámolók elemzéséből az is kitűnik, hogy az egyes iskolák nagy hangsúlyt fektetnek a nemzeti és helyi hagyományok ápolására is. Ez dicséretre, elismerésre méltó tevékenység, az ilyen irányú erőfeszítéseket a jövőben is erősíteni szükséges, hiszen nem csak nevelő hatása rendkívüli, hanem az egész település javát is szolgálja.

VI. Pedagógiai tevékenység (az igazgatók szemszögéből)

Örömmel állapíthatom meg,- és ez a tagintézményi beszámolókból is kitűnik,- hogy az elmúlt tanév nyugodt légkörben zajlott le, munkánkat, figyelmünket meghatározó módon a gyermekek nevelésére, tanítására fordíthattuk. Minden bizonnyal ez annak is köszönhető, hogy fenntartó változás történt, ebből adódóan egységes szemlélet érvényesülhetett a közoktatás egészét illetően, bizonyos jogszabályi „szigorítások” eszközt, lehetőséget adtak a rend, a nyugalom megteremtéséhez, a hatékony oktató-nevelő munka végzéséhez.

Javult a tanulók magatartása, szorgalma, és ezáltal természetesen a tanulmányi eredményük is. Az előző évekhez képest lényegesen több kiváló, vagy dicséretes tanulmányi eredményt elérők száma, a „bukások” és javítóvizsgázók száma viszont csökkent. Bízunk benne, hogy a javítóvizsgák sikeresek lesznek, és csökkenni fog a lemorzsolódás. (Ennek érdekében a kollégák a nyári szünetben javítóvizsgára felkészítő foglalkozásokat tartanak.)

A jó tendencia elindult, mindannyiunknak arra kell törekednünk, hogy ez a folyamat tovább javuljon, tovább csökkenjen az eredménytelen évet záró tanulók száma!

A tanév során az alsós osztályok- elsősorban a negyedikesek- több felsős órán vettek részt, betekintést nyerhettek a magasabb évfolyamokon folyó oktató-nevelő munkába. Ezzel azt céloztuk meg, és értük el, hogy az alsós kisdíákok a felsőbe kerüléstől való „félelmeit” mérsékeljük, ezáltal a negyedik utáni más (Győri) általános iskolába való elvitt mérsékeljük. Ezen látogatások egyértelműen pozitív eredménnyel jártak, a szülők és a gyerekek is meggyőződtek arról, hogy a felsőben is magas színvonalú nevelő-oktató munka folyik. Bízom benne, hogy az új iskolaszárny használatba vétele még több lehetőséget biztosít e tevékenység kiszélesítésére, ami tovább csökkenti, vagy akár meg is szünteti a felsőtől való idegenkedést és félelmeket.

VII. Személyi feltételek

Az alapoktatás vonatkozásában elmondható, hogy a tanévet 100%-os szakos ellátottság mellett tudtuk biztosítani. Ezt természetesen csak úgy lehetett elérni, hogy sok kolléga utazott más településre a tankerületen belül.

A Kormányhivatal által kifogásolt képesítéssel rendelkező kollégák többsége az év folyamán megszerezte a szükséges képesítéseket. Bízom benne, hogy azok, akik még nem szerezték meg az előírt képesítést, a jogszabályban rögzített határidőig eleget tesznek az előírásoknak.

A művészetoktatás és a gyógypedagógiai feladat-ellátás területén a tanév kezdetekor merültek fel problémák, hiányosságok, de a tankerület hathatós közreműködésének köszönhetően gyorsan sikerült megfelelő képesítésű szakembereket beállítani a „hiányterületekre”.

Mindezek mellett szükséges áttekinteni, hogy a nem kötelező feladatokból mit,-és mennyit kell, -és tud felvállalni intézményünk. Elsősorban a művészetoktatás vonatkozásában kell áttekinteni az egyébként eredményes művészeti ág más formában (pl. szakköri keretek között) történő folytatásának lehetőségét.

VIII. Összegzés:

Összességében megállapítható, hogy a Kisfaludy Károly Általános Iskola működési feltételei és szakmai színvonala jó, ezáltal a térségben több szempontból is központi szerepet tölt be. A pedagógiai szakszolgálatok átszervezése 2013. szeptember 01-vel megtörtént, így az ott dolgozó szakemberek az SNI ellátásban kevesebb szerepet vállalhattak, ezért 2014. szeptember 01-től létrejövő „utazó gyógypedagógiai szolgálat” a Kisfaludy Károly Általános Iskola keretei között, de az egész tankerületre kiterjedően végzi tevékenységét.

Az iskola további fejlődésének alapja a tanulói létszámok növelése a tanulók „elvándorlásának” megállítása, s ennek érdekében a 16 óráig tartó iskolai elfoglaltságokat új elemekkel bővítjük.

A nagy hagyományokkal rendelkező alapfokú művészet oktatás értékeinek megőrzése mellett a jogszabályi feltételek megteremtésére is nagyobb hangsúlyt fektetünk (kötelező óraszámok, kották jogszerűsége, tevékenység dokumentálása.)

Az üres státuszok betöltése különösen két területen az SNI ellátásban és az alapfokú művészetoktatásban jelent nehézséget, s itt továbbra is lesznek vállalkozói és megbízási szerződések, de célunk, hogy fő állású munkavállalók vegyék át ezeket a feladatokat is, ezért a képzési és továbbképzési terveinket ennek megfelelően állítjuk össze. Az elmúlt időszakban is folytatódott a pályázati források felhasználása, melyből kiemelkedik az IPR és az OFI pályázata.

A szülői igényként jelentkező nyelvvoktatás erősítése elsősorban szakköri szinten lehetséges. A gyermekvédelmi feladatokat hatékonyabbá kell tenni, ebben az osztályfőnökökre hárul nagyobb teher.

A továbbtanulás segítése a szülőkkel való együttműködés, a pályaválasztási kiadványok terjesztése 2013/14-es tanévben jó színvonalon megvalósult.

Az első és második évfolyamon alanyi jogon míg jelentős számban normatív alapon az iskola tanulói ingyenesen jutnak tankönyvekhez, s ezen felül a könyvtári állományból történő tankönyv kölcsönzés is számottevő.

A beszámoló a tanévben végzett munka áttekintése, melynek részleteit az intézményi beszámolók tartalmazzák.

Eredményes, értékekben gazdag tanévet zártunk, de tudjuk, hogy van még mit tennünk, van min javítanunk a következő tanévben is.

Munkánkat továbbra is a Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célok szerint a ránk bízott gyermekek érdekében a felnővekvő nemzedék szolgálatában végezzük.

Tét, 2014. július 24.

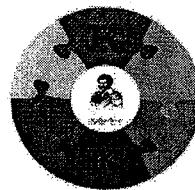


Horváth Lajos
Tankerületi Igazgató

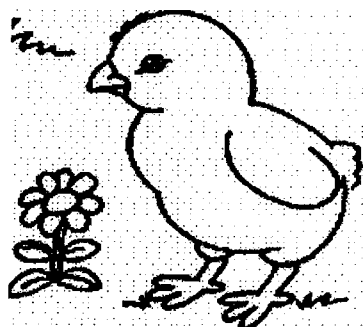


Téti Kisfaludy Károly Általános Művelődési Központ

Igazgatóság, titkárság, óvoda-bölcsőde: 9100 Tét, Debrecen utca 1.
Tel.: 06-96-461-278; 06-20-779-05-32 E-mail: ovitet.kisfaludy@gmail.com
Győrszemerei tagóvoda: 9121 Győrszemere, Fő u. 25. Tel.: +36-96-378-146
Rábacsécsényi tagóvoda: 9136 Rábacsécsény, Sibirik M. u. 5. Tel.: +36-20-771-6886
Városi Könyvtár: 9100 Tét, Fő u. 80. Tel./fax: +36-96-561-027 E-mail: varosi.konyvtar.tet@gmail.com
Művelődési Ház: 9100 Tét, Fő u. 80. Tel./fax: +36-96-462-193 E-mail: muvhaztet@gmail.com
Helytörténeti Gyűjtemény: 9100 Tét, Fő u. 125. Tel.: +36-96-461-843



Téti Kisfaludy Károly ÁMK Téti Városi Bölcsődéje



Beszámoló

2013. évi gondozó-nevelő munkáról

Készítette: Süléné Sklánicz Adél
szakmai vezető

Csécs Károly Istvánné
intézményvezető

„Lehet, hogy elfelejtik amit mondtál nekik, de soha nem fogják elfelejteni,
hogyan érezték magukat szavaidtól. (Carl Wiliam Buchner)

Beszámoló tartalmi tagolódása:

Bevezető

1. Bölcsődei feladatellátás ismertetése

2. Bölcsődei tevékenység bemutatása

- felvétel módja, rendje, beszoktatás
- bölcsődénk szakmai munkája - tárgyi feltételek - személyi feltételek
- gyermekvédelem
- élelmezés
- kapcsolataink

3. Összegzés

Bevezető

A kisgyermek számára a napközbeni ellátást nyújtó bölcsőde intézményének meghatározó szerepe van az anyák munkavállalásában és a gyermekek szakszerű, egészséges fejlődését segítő gondozásában. A gyermekeknek a családon kívül olyan intézményre van szükségük, ahol szellemi, lelki és fizikai ellátásuk biztosított úgy, mintha otthon lennének.

Bölcsődénk telephelye: 9100 Tét, Debrecen utca 1.

Férőhelyek száma: 12

Nyitvatartási idő: 7:00-16:30-ig (6:00-7:00 összevont csoportban felügyelet)

A bölcsődei egység az óvoda épületében helyezkedik el. Mellettük működik évek óta a Családi Napközis csoport, ahol szintén bölcsődés korú gyermekeket látnak el. A pedagógiai munka során ügyelünk, hogy a bölcsődei ellátásunk során megtartsuk szakmai önállóságunkat, megőrizve hagyományainkat és önálló arculatunkat.

1. Bölcsődei feladatellátás ismertetése

A bölcsőde 20 hetes kortól 3 éves korig a gyermekek szakszerű gondozását, nevelését végző intézmény.

Ha a gyermek a 3. életévét betöltötte, a bölcsődei gondozási-nevelési év végéig maradhat a bölcsődében. Amennyiben még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31-ig tovább gondozható a bölcsődében.

Bölcsődénk feladata: a 3 éven aluli gyermekek gondozása-nevelése, harmonikus testi-szellemi fejlődésének segítése az életkori és egyéni sajátosságok figyelembevételével, lelkiismeretes gondozása és ellátása mellett.

Célcsoportjaink:

- Munkahellyel rendelkező szülők gyermekei
- Szociális, vagy egyéb ok miatt hátrányos családok

- Egyszülős családok
Bölcsődei gondozás, nevelés

A bölcsődei ellátás keretében intézményünk biztosítja:

- A gondozás-nevelés feltételeit
- A játéktevékenység feltételeit
- A szabadban való tartózkodás feltételeit
- Az egészséges táplálkozásnak megfelelő étkeztetést

2. Bölcsődei tevékenység bemutatása

Felvétel módja, rendje, beszoktatás

Minden év április hónapban (megegyezik az óvodai beíratás időpontjával)

Pótfelvétel: egész évben, ha a férőhely lehetővé teszi.

Bölcsődénkben a két hetes szülővel történő beszoktatás lehetőségét ajánljuk fel az új bölcsődés családoknak.

Bölcsődénk szakmai munkája

- tárgyi feltételek:

2013 őszén bölcsődénk felújítására került sor. A nevelési-gondozási évet a tornateremben kezdtük, a Családi Napközivel közösen. Novemberre lett kész a felújított bölcsődei rész, ahol teljesen új mosdót, gondozónői szobát, és elkülönített kaptunk. Az öltöző is megújult. A csoportszobába új bútorok kerültek, a parketta felcsiszolására, átlakkozására is sor került.

2013-es évben folyamatos volt a gondozás-nevelés. (A tavaszi-, nyári-, őszi szünetekben nem történt leállás, a takarítási szünet ideje alatt is biztosítottunk gyermekfelügyeletet, naponta 7.00 -15.00-ig.)

A bölcsőde az otthoni ellátást egészíti ki, szorosan együttműködve a szülőkkel. Az a célunk, hogy a bölcsődébe kerülés után is zavartalan legyen a kisgyermek fejlődése. Ennek érdekében nagy gondot fordítunk a személyes jellegű, bizalomra épülő kapcsolatok kialakítására, hogy megismerjük és elismerjük egymásgondozási-nevelési elveit, azt a gyakorlatban is bemutassuk.

Már jelentkezéskor a szülő rövid betekintést nyerhet a bölcsődei életbe. Szeptemberben a szülői értekezlettel nyitjuk a nevelési évet. A napi kapcsolatot rövid egyéni beszélgetésekkel, „üzenőfüzettel” tartjuk. A családlátogatás célja a családdal való kapcsolatfelvétel az otthoni környezetben, a gyermek biztos háttérben fogadja a bölcsőde munkatársát. A gondozónő sok új információ birtokába jut, amit hasznosít a gyermek bölcsődei nevelése során. Fogadó órát meghatározott időben, előzetes egyeztetés alapján tartunk.

A szülők lehetőséget kaptak arra is, hogy gyermekeikkel együtt nyílt nap keretében ismerkedtek a bölcsődei élettel, szokásokkal. Ezt április 20-án, „Bölcsődék napja” keretében tartottuk.

Kiemelt hangsúlyt helyezünk a társadalmi, családi és nevesített ünnepekre, valamint ehhez kapcsoló hagyományok, népi szokások ápolására. Fontosnak tartjuk ezen ünnepek szimbolikus kifejezését, dekorációval történő hangsúlyozását, hisz a kisgyermek az ismereteit tapasztalatok útján, elsősorban vizuális élmények alapján rögzíti. A folyosón elhelyezett faliújságon kiállítjuk a gyermekek alkotásait, az éppen aktuális mondókákat, énekeket, így a szülők folyamatosan figyelemmel kísérhetik a bölcsődés csoport életét.

- személyi feltételek:

Gyermekcsoportonként	2 fő kisgyermeknevelő
Technikai kisegítő	1 fő
Bölcsődeorvos	havi 4 óra
Bölcsődevezető	1 fő

Szakdolgozókra vonatkozó kimutatás (2013)

Munkakör megnevezése	Szakképzettség megnevezése	Munkakör betöltésének kezdő időpontja	Munkaviszony időtartama	Munkaidő
gondozónő	Kisgyermekgondozó	2010. 09. 01.	határozatlan	8 óra
gondozónő	Csecsemő és gyermekgondozó	1974. 07. 01.	határozatlan	8 óra

A gondozónők napi hét órát töltenek a csoportban, heti váltásban, két műszakban dolgoznak, lépcsőzetes munkaidőkezdéssel. Mindketten rendelkeznek a munkakör betöltéséhez előírt szakképzettséggel. A társ-gondozónő hiányása esetén a bölcsődevezető besegítésével látjuk el a csoport gyermekeinek gondozását-nevelését.

A jó színvonalú ellátáshoz hozzátartozik a környéken működő bölcsődékkal való kapcsolattartás, valamint a szakmai konzultáció.

A szombathelyi Módszertani Bölcsődével rendszeres szakmai kapcsolatot tartunk, amely továbbképzéseken való részvétel, konferenciákon való megjelenés formájában valósul meg. Ellenőrző szervünk a Győr-Moson –Sopron Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatala.

Pihenés, alvás idejét, időtartamát a gyermekek igénye határozza meg. Az alváshoz nyugodt légkört, és megfelelő tárgyi feltételeket biztosítunk (kényelmes fekhely, friss levegő, csend). Tiszteletben tartjuk a gyermekek alvási szokásait, a megszokott játékot, cumit, textíliát kapja meg, s ha kell, a gondozónő közvetlen jelenlétével, simogatással altatja őket.

Öltözködés: a legfontosabb funkciója az időjárás változásaival szembeni védekezés, de a tevékenység közben fejlődik a gyermek önállósága és az igényessége is. Az öltözködésnél a gondozónő szerepe a gyermek önállóságának támogatása, amely a teljes kiszolgálástól a segítő, irányító tevékenységig terjed. Gyermekeink saját ruhában vannak, a csoportszobában váltócipőt használnak. (Igény esetén tudunk biztosítani bölcsis ruhát, váltóruhát is)

Egészségvédelem, egészségnevelés: feladatunk a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető emberi higiénés szokások kialakításának segítése. Ügyelünk, hogy mindenkor érvényesüljön a folyamatosság, a szabadság, az önkéntesség és a választhatóság elve. Gondozó-nevelő munkánkban arra törekszünk, hogy a mozgás az egész napi tevékenység szerves része legyen. Minden nap rendelkezésünkre áll a tornaterem, ahol adott a megfelelő mozgástér, a gyerekek kipróbálhatják az eszközöket, ügyességüket, bátorságukat. Ezáltal megalapozzuk gyerekeinkben a mozgás iránti szeretet, természetes igény kialakulását, kielégítjük a gyerekek mozgásigényét. Ősztől tavaszig a bölcsődei napirendbe iktatva használjuk sósobánkat, mely a gyermekek immunrendszerét erősíti. A szülők is támogatnak bennünket céljaink elérésében: minden szerdán „Gyümölcsnapot” tartunk, amikor 1-2 szem gyümölccsel minden család hozzájárulhat az egészséges táplálkozás, az egészséges fejlődés feltételeinek javításához.

Gyermekvédelem:

A gyermekvédelmi feladatok ellátását a bölcsődében, a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szabályozza. Bölcsődénkben mindkét gondozónő munkaköri feladata a gyermekvédelem feladatának ellátása, melyet a bölcsődevezető irányításával végeznek. Az elmúlt évben havonta 1 alkalommal vettünk részt a Gyermekjóléti Szolgálat által szervezett eszmegbeszélő értekezleten. A gyermekvédelem egyik első legfontosabb „jelző” intézménye a bölcsőde. A hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek könnyen kiszűrhetők. Törvényi szabályozás keretében a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátását nyilvántartjuk, folyamatosan figyelemmel kísérjük a rendszerbe való bekerülését.

Fontos a szülőkkel való bizalmas kapcsolat, a kölcsönös párbeszéd kialakítása, célzott családpedagógiai, pszichológiai módszerek alkalmazásával. A családok számára a korábban kialakított megfelelő kapcsolati krízis esetén könnyebben nyújtható segítség. Feladatunk felderíteni a gyermekek fejlődését veszélyeztető okokat. Ezt a környezettanulmány, a fogadóórák, a családlátogatás, és a családi körülmények folyamatos nyomon követése segíti elő, valamint a családtámogatási formák ismertetése a szülőkkel.

Ha a gyermekbántalmazás vélelme fennáll, akkor a bölcsőde vezetője kezdeményezheti a gyermek veszélyeztetettség nyilvánítását a Gyermekjóléti Szolgálatnál. 2013 évben nem volt ilyen eset bölcsődénkben.

Élelmezés:

Intézményünk saját főzőkonyhával rendelkezik. A gyermekek napirendjén belül a kulturált étkezés feltételeit és a szabályrendszer kialakítását is feladatnak tekintjük. Ízléses tálaló edényekből, jó hangulatban folyik az étkezés. A sok finom ételt a hattagú konyhai személyzet készíti el az élelmezésvezető szakmai irányításával. A konyha a HACCP rendszer szerint működik, betartva az ide vonatkozó jogszabályokat, előírásokat.

Kedvezmény megnevezése		2013-as évben
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő – ingyenesen étkező		2 fő
Egyéb okból ingyenesen étkező		-
50%-os díjkedvezmény	Fogyatékkal élő gyermek	-
	Tartósan beteg gyermek	-
	3 vagy több gyermekes család gyermeke	1 fő
egyéb okból kedvezményesen étkező		-
Védelembe vett gyermek		-

Kapcsolataink:

Minden új gondozási év novemberében megalakítjuk a szülői érdek-képviselői fórumot, a Szülői Munkaközösséget. Tagjai az óvoda és bölcsőde szülők által választott képviselők, minden csoportból 3-3 fő. A tagok aktívan, tevékenyen segítik napi problémáink megoldását, közösségi programjaink megvalósulását, a szülők közötti információáramlás megszervezését, működtetését.

Az óvodával nagyon jó a kapcsolatunk, a bölcsőde kisgyermek, mire óvoda csoportba kerülnek, megismerik az óvó néni, sokat játszanak az óvodásokkal, így zökkenőmentes az óvodai beszoktatás. Bevonnak bennünket az óvodai élet mindennapjaiba, közös programokon veszünk részt- például évente 2-3 alkalommal bábszínházba járunk, együtt várjuk a Mikulást, adventi és húsvéti vásárt tartunk, közös gyereknapi szervezünk.

3. Összegzés

A 2013-as évben 24 családnak tudott bölcsődénk segítséget nyújtani a szülők munkahely keresésében illetve munkába állásában. A visszajelzések bizonyítják, hogy a szülők megelégedésére végeztük munkánkat.

A bölcsődei hagyományokat folytattuk – ünnepek szervezése, bemutatkozó kiadvány szerkesztése. A Bölcsődék Napját nyílt délelőtti szervezésével ünnepeltük meg. Szülők és kisgyermekük közösen játszottak, barkácsoltak. Minden kisgyermek nagy öröme a húsvéti nyuszi is meglátogatta bölcsődénket és megtöltötte ajándékkal a fészkeket. Az intézményi családi és gyereknapon a bölcsődések is leendő bölcsődések és szüleik is jól érezték magukat. A legnagyobb érdeklődés az új udvari játékokat kísérte.

Tárgyi feltételeink ugrásszerűen javultak ebben az évben. Megújult a mosdó, csoportszoba, öltöző.

A férőhely iránti igény sem csökkent. Végig teljes létszámmal – 12 fő – működtünk. Akiket nem tudtunk a bölcsődébe felvenni, azok egy része a családi napköziben került elhelyezésre.

Tervezzük még egy bölcsődei csoport beindítását, amivel 24 főre növekedne a bölcsődei férőhely intézményünkben.

Tisztelt Képviselő Testületi tagok! Polgármester Úr!

Köszönjük az eddigi és jövőbeli támogatást, mellyel segítették és segítik intézményünk működését. Szeretettel várjuk Önöket az elkövetkező nevelési évben is intézményünkben. Megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő Testületet, fogadja el a Téli Kisfaludy Károly Általános Művelődési Központ Téli Városi Bölcsődéje éves beszámolóját.

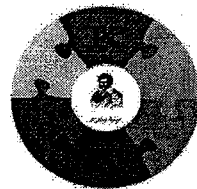
Tét, 2014. június 15.

Tisztelettel: Csécs Károly Istvánné
intézményvezető



Téti Kisfaludy Károly Általános Művelődési Központ

Igazgatóság, titkárság, óvoda-bölcsőde: 9100 Tét, Debrecen utca 1.
Tel.: 06-96-461-278; 06-20-779-05-32 E-mail: ovitet.kisfaludy@gmail.com
Győrszemerei tagóvoda: 9121 Győrszemere, Fő u. 25. Tel.: +36-96-378-148
Rábacsécsényi tagóvoda: 9136 Rábacsécsény, Sibirik M. u. 5. Tel.: +36-20-771-6886
Városi Könyvtár: 9100 Tét, Fő u. 80. Tel./fax: +36-96-561-027 E-mail: varosi.konyvtartet@gmail.com
Művelődési Ház: 9100 Tét, Fő u. 80. Tel./fax: +36-96-462-193 E-mail: muvhaztet@gmail.com
Helytörténeti Gyűjtemény: 9100 Tét, Fő u. 125. Tel.: +36-96-461-843



Téti Kisfaludy Károly általános Művelődési Központ

Téti óvoda

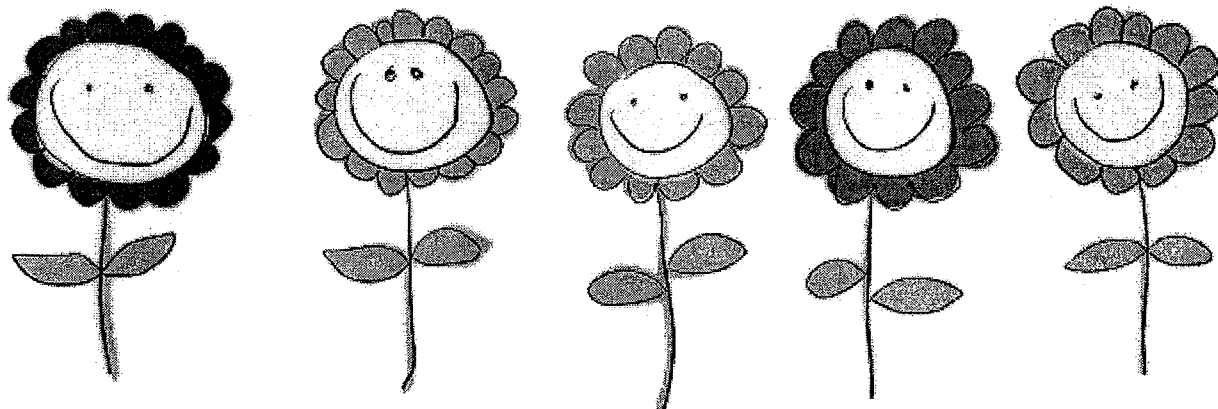
Győrszemerei óvoda

Rábacsécsényi óvoda

Beszámoló

a

2013/2014-es nevelési év munkájáról



Készítette: Mészárosné Nagy Henrietta
tagintézmény vezető

Hujter Annamária
óvodavezető helyettes

Csécs Károly Istvánné
intézményvezető

Beszámoló tartalmi tagolódása:

1. Óvodáink általános jellemzői

- A felvett gyermekek létszámának alakulása
- Csoportjaink
- Pedagógus és nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott létszám alakulása
- Szakmai munka
- Külön foglalkozások
- Gyerekvédelem

2. Iskolaköteles gyermekek

- Óvoda-iskola átmenet
- Továbbképzés
- Tárgyi feltételek
- Kapcsolataink

3. Mellékletek

- Szülői elégedettségvizsgálat értékelése 2014.
- Tanítók/ alsósok elégedettségi vizsgálata 2014 – Összegzés
- Eseménynaptár – TÉT
- Eseménynaptár – Rábacsécsény
- Eseménynaptár – Győrszemere

Óvodáink általános jellemzői:

Intézményünkben a 2013/2014-es nevelési évben 9 óvodai csoport működött.

Téti óvodában: 5 csoport

Győrszemerei óvodában: 3 csoport

Rábacsécsényi óvodában: 1 csoport

A felvett gyermekek létszámának alakulása:

	Tét	Győrszemere	Rábacsécsény
2013. október 1.	121	66	28
2014. május 31.	128	66	28
Várható: 2014. szeptember	128	68	28

Csoportjaink:

Tét



csoport- óvó nénik: Hujter Annamária
Szili Sándorné
dadus néni: Kovács Tiborné



csoport- óvó nénik: Csébi Melinda
Soósné Drobenák Tímea
dadus néni: Horváthné Földi Veronika



csoport - óvó nénik: Trombitásné Schandl Ilona
Világi Veronika
dadus néni: Őri Miklósné



csoport – óvó nénik: Csizmaziáné Borbély Nóra
Papné Németh Katalin
dadus néni: Makkos Imréné



csoport
óvó nénik: Katona Imréné
Ordasiné Funtek Bernadett
dadus néni: Bognár Dezsőné

Győrszemere



csoport
óvó nénik: Mészárosné Nagy Henrietta
Pálfi József Kázmérné
dadus néni: Szalai Tiborné



csoport
óvó nénik: Jámborné Deli Eszter
Tekker Sándorné
dadus néni: Szakács Balázsne



csoport
Óvó nénik: Lengyelne Deli Judit
Bognár Zoltánné
Dadus néni: Hegedűs Attiláné

Rábacsécsény

Óvó nénik: Kissné Németh Piroska
Róka Márta
Dadus néni: Imre Lászlóné

Pedagógus és nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott létszám alakulása

	Óvodapedagógus	Dajka	Pedagógiai asszisztens	Óvodatitkár	Konyhai dolgozók		
					élelmezés-vezető	szakács	konyhai kisegítő
Tét	11	5	2	1	1	2	4
Győrszemere	6	3			-	-	-
Rábacsécsény	2	1			-	-	-

Szakmai munka

Az óvónők az óvodába lépéskor felméri, hogy a gyermek értelmi funkciója milyen szinten áll, mi érdekli. Tapasztalatot szereznek a gyermekek mozgásfejlettségéről. Megfigyelik kik azok a gyerekek, akik különös érdeklődést mutatnak, vagy éppen ellenkezőleg, kevésbé érdeklődők az egyes tevékenységek iránt. Ezek a megfigyelések képezik a differenciált egyéni fejlesztések alapját. A játék és a tanulás teljes mértékben összekapcsolódik óvodás korban, arra törekszünk, hogy erőltetés nélkül spontán, vagy irányított módon tanuljon a kisgyermek. A nevelési, oktatási feladatok és az ezekhez kapcsolódó szervezési feladatok a csoportnaplókba kerülnek, ahol az óvónők negyedévente értékelést, összegzést készítenek és ezek alapján tervezik tovább a nevelő munkájukat.

Különfoglalkozások

Program megnevezése (téli óvoda)	Tervezett időpont	Gyereklétszám (fő)
Zene-ovi	Folyamatosan hetente egy alkalommal	16
Ovis-torna	Folyamatosan hetente egy alkalommal	12
Játékos német	Folyamatosan hetente egy alkalommal	8
Ovis-néptánc	Folyamatosan hetente egy alkalommal	13
Ovis-bábjáték	Folyamatosan hetente egy alkalommal	18
Zenés relaxáció	Folyamatosan hetente egy alkalommal	4
Ovis-mazsorett	Folyamatosan hetente egy alkalommal	24
Ovis-hittan	Folyamatosan hetente egy alkalommal	45

Mindhárom óvodában a Győr-Moson-Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Téli Tagintézményének (Rábászentmihály, Béke u.) alkalmazottai tartják a **logopédiai** és **gyógytestnevelési** foglalkozásokat.

Gyerekvédelem

Gyerekvédelmi munkánk az új gyerekek fogadásának előkészítésével kezdődik és addig tart, míg iskolába nem lép a gyermek. Az óvodában dolgozó óvónők saját csoportjukban a napi munka során rendszeresen figyelik a hátrányosság és veszélyeztetettség jeleit. Szeptemberben, októberben felmérjük csoportonként, hogy van-e hátrányos, illetve veszélyeztetett helyzetű kisgyermek. A gyerekvédelmi felelős, ha szükséges, családlátogatásokra kíséri el azokat a csoportban dolgozó óvónőket, akik hátrányos helyzetű családokhoz látogatnak el. **Tájékoztatja** a szülőket az igénybe vehető ellátásokról, támogatásokról, kedvezményekről. (étkezési kedvezmények, óvodáztatási támogatás). Megismerteti az óvodánkban felmerült problémákkal a „kerek asztal” esetmegbeszéléseken a Gyerekjóléti szolgálatnál dolgozó

szakembereket, védőnőket, akik segítséget tudnak nyújtani a problémák megoldásában. A segítségnyújtás főbb formái között információ közvetítés, tanácsadás, ügyintézés, életviteli tanácsadás szerepel.

	Kedvezményes étkezők (50%)	Térítés nélkül étkezők	SNI gyermek	Hátrányos Helyzetű gy.	Halmazottan Hátrányos Helyzetű gy.	Bejáró gyermek
Tét	17	25	6	25	9	4
Győrszemere	14	23	3	23	11	-
Rábacsécsény	7	7	-	7	-	7

Iskolaköteles gyermekek

Tét: 39 fő **iskolaköteles** kisgyermek közül 32 fő megy el iskolába, (közülük 1-1 kisgyermek Győrben, illetve Tényőn lesz első osztályos); a Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság véleménye alapján 1 fő kisgyerek a Tanulásban akadályozottak 1. osztályában kezdi meg iskolai tanulmányait. Bizottsági javaslatra 4 fő, közös szülői és óvónői döntés alapján 3 fő gyerek marad még egy évig óvodás.

Győrszemere: 27 **iskolaköteles** kisgyermek közül 22 fő megy el iskolába. (közülük 1 fő Győrben, 1 fő Téten, 1 fő Ménfőcsanakon lesz első osztályos); a Tanulási Képességet Vizsgáló Bizottság véleménye alapján 1 fő kisgyerek Téten, a Tanulásban akadályozottak 1. osztályában kezdi meg iskolai tanulmányait. Közös szülői és óvónői döntés alapján 5 fő gyerek marad még egy évig óvodás.

Rábacsécsény: 12 fő **iskolaköteles** kisgyermek közül 8 fő megy el iskolába. Bizottsági javaslatra 3 fő, közös szülői és óvónői döntés alapján 1 fő gyerek marad még egy évig óvodás.

Óvoda-iskola átmenet: egyik legfontosabb feladatunknak tekintjük az óvoda – iskola átmenet megkönnyítését. Ennek érdekében (ha igény van rá), megosztjuk tapasztalatainkat a leendő első osztályos tanítókkal. Sajnos ebben a kezdeményezésünkben elég egyoldalú az óvodai törekvésünk.

Óvodáinkban szervezett programok: szülői értekezlet az iskolába menő gyermekek szülei részére; látogatás az iskolába az első osztályba az óvoda nagycsoportosaival, ahol ismerkedhetnek az új környezettel; (Tulajdonképpen itt szerezhetnek az óvó nénik is visszajelzést a „volt” nagycsoportosok iskolai tevékenységéről.) Meghívjuk a leendő első osztályos tanító néniket óvodai nyílt napokra, évzárókra, Manó Tanoda foglalkozásra és a nagycsoportosok évzáró kirándulására, hogy kisóvodásainknak minél több alkalma legyen az ismerkedésre leendő tanítóikkal. Az óvó nénik és a tanító nénik közösen vezetik át a gyermekeket az iskolába a tanévnyitó ünnepségre.

Továbbképzés

Az óvónők továbbtanulási kedve töretlen. Nem zárkózunk be, nyitottak vagyunk, keressük a járt és járatlan ösvényeket, hátha szebb virágok nyílnak számunkra utunk mentén.

Ebben a nevelési évben 5 óvónő vett részt továbbképzésen. 1 fő pedagógus szakvizsgára készült, mérés, ellenőrzés, minőségbiztosítás témakörben.

2 fő „Népi kismesterségek” technikáival ismerkedett. 2 fő a Győr-Moson- Sopron megyei Pedagógiai Intézet által szervezett Tavaszi óvodapedagógiai konferenciabérlet előadásán vett részt. A nevelőtestület 70%-a tanulmányozta a pedagógus portfóliókészítés fogalmait, tartalmi kidolgozását.

A téti óvodában „belső” továbbképzés keretében gazdagítottuk szakmai ismereteinket. A „bemutató” kezdeményezések alkalmával betekintettünk a csoportok mindennapjaiba, sok új és már bevált módszert, fejlesztési, szervezési ötletet kaptunk egymástól. Terveink szerint a 2014/2015-ös nevelési évben folytatjuk a „bemutatók” sorát.

A pénzkeret függvényében, szeretnénk a meglévő képzettségek tárát olyan területekkel bővíteni - gyógytestnevelés, néphagyományok ápolása, drámapedagógia, amelyekkel mindennapi munkánkat tudnánk hatékonyabbá tenni.

Tárgyi feltételek

A nevelőmunkát segítő eszközök ellátottsága megfelelő számban áll az óvónők rendelkezésére. Sok a **képességfejlesztést elősegítő eszköz**, a logopédus és gyógypedagógusok is megfelelőnek találják az eszközellátást. Új játék kiválasztásakor mindig szempont, mely terület megsegítésére van szükség. A győrszemerei önkormányzat 60.000 Ft-tal, a rábacsécsényi önkormányzat 40.000 Ft-tal támogatta a játékbeszerzést. **Udvari játékaink** szépen gyarapodtak az elmúlt nevelési évben is. **Téten** 3 új játék került felállításra, a szülők 250.000 Ft-tal, az önkormányzat 200.000 Ft-tal támogatta a játékbeszerzést. **Győrszemerén** 2.300.000 Ft értékben kerültek új játékok az udvarra a gyermekek nagy örömeire. A nyáron még tervezzük a rosszabb állapotban lévő játékok felújítását, javítását. A játékok festésében a Községi Szolgálatot teljesítő középiskolás diákok is segítségünkre vannak.

Téti óvodában elkészült az **akadálymentesített bejáró**, így megoldódott a „babakocsis” kismamák bejutása intézményünkbe.

Terveink között szerepelt a 6. óvodai csoport visszaállítása. Erre most pályázati lehetőség is nyílt. Bizakodunk a bírálók pozitív döntésében, amely 2014. július 18. körül várható!

Kapcsolataink

Védőnői szolgálat, gyermekorvos, háziorvos: A nevelési év során gyermekeink általános egészségügyi felülvizsgálata, szűrése, gerinc- talp deformitások kiszűrése, hallás- látásvizsgálat, megtörtént. Az időszakos fejtetű vizsgálatokat a védőnők elvégezték. **Logopédus:** beszédhibák szűrése, javítása, gyermekek fejlesztése volt a cél. A logopédiai foglalkozások eredményesen zajlottak, logopédusokkal folyamatos volt az esetmegbeszélés, egyeztetés. **Fejlesztőpedagógus:** az SNI gyermekek fejlesztő foglalkozásai megtörténtek, egyéni fejlesztési terveik elkészültek. A kontrollvizsgálatokon minden gyermek részt vett a tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői Bizottságnál. **Pedagógiai Szakszolgálat:** problémás gyermekek szűrése, fejlesztése, iskolaérettségi vizsgálata – megtörtént.

Család: ebben a nevelési évben is nagyon sok olyan programot, lehetőséget kínáltunk a szülőknek, amelyeken részt vehettek, aktívan bekapcsolódhattak. Az óvodapedagógusok igyekeznek olyan légkört kialakítani, ahol a szülők szívesen beszélnek örömeikről, de gondjaikról is. Az a tapasztalatunk, hogy kéréseinket, ötleteinket elfogadják a szülők és a többség segítőkészen áll a munkánkhoz. A csoportok nyílt napjain betekintést nyerhettek a szülők az oviban folyó foglalkozásokba, gyermekeik érettségébe. A jövőbeli óvodások szüleihez óvodába csalogató „OVI-ORSZÁG” kis füzetben juttattuk el a legfontosabb információkat az oviról. A nagycsoportosok búcsúzása alkalmából ismét sok szülő, rokon, ismerős vett részt. Az ilyen nyitott alkalmak is mindig betekintést engednek az ovi életébe, az itt folyó munkába. Nevelőmunkánk alapja a személyes kötődésen nyugvó gyermek-óvónő, óvónő-óvónő, gyermek-dadus, dadus-óvónő kapcsolat. A szülőkkel történő együttműködésben az óvodapedagógusoknak kiemelt szerepük van, hogy a szülőket partnerként elfogadva tudjuk megvalósítani az együttnevelést.

Szülői Választmány: a szülői értekezleteken a szülők választják ki maguk közül képviselőiket. A feladatvállalás önkéntes, bármikor lemondható. Az SZM megbeszéléseknek az óvoda ad helyet, ezeken a megbeszéléseken az óvodavezető, vagy helyettese meghívottként vesz részt. Az óvodai SZM segíti óvodánk működését, szükség esetén mindig számíthatunk segítségükre a csoportokban szervezett programok lebonyolításában. Az SZM nagy sikerű rendezvényekkel színesíti óvodai életünket és még anyagilag is támogatja intézményünket: bábelőadás a Művelődési Házban, sütivásár, használt játékok vására, farsangi jótékonyági szülőbál, gyereknap családi délután.

Tisztelt Képviselő Testületi tagok! Polgármester Asszony! Polgármester Urak! Jegyző Asszony! Aljegyző Asszony! Gazdasági Vezető Asszony!

Köszönjük az eddigi és jövőbeli támogatást, mellyel segítették és segítik intézményünk működését. Szeretettel várjuk Önöket az elkövetkező nevelési évben is intézményünkben. Megköszönve az egész éves együttműködést, kérem a Tisztelt Képviselő Testületeteket a Téti Kisfaludy Károly Általános Művelődési Központ óvodai éves beszámolójának elfogadására.

Tét, 2014. június 15.

Tisztelettel: Csécs Károly Istvánné
intézményvezető

Mellékletek

Szülői elégedettségvizsgálat értékelése 2014.

Több éve folyamatosan működik tétí óvodánkban minőségbiztosítási rendszer. Arra törekszünk, hogy minél jobban teljesítsük a gyermekek, szülők, pedagógus és nem pedagógus alkalmazottak elvárásait, igényeit. Rendszeresen tájékozódunk, összegyűjtjük a véleményeket, hogy a jövőben ezek segítségével építhessünk.

A nagycsoportos szülőket négy területen kérdeztük meg:

Működési feltételek * Szülő-óvoda kapcsolat * A program szellemisége * A nevelés színvonala

Működési feltételek		5	4	3	2	1
1.	Az óvodában megvannak a színvonalas nevelőmunka tárgyi feltételei, elegendő és megfelelő eszköz áll a pedagógusok rendelkezésére a nevelési és tanulási folyamatok megvalósításához	33%	50%	17%		
2.	A gyermekeket az óvodában kulturált, tiszta, esztétikus környezet veszi körül	58%	33%	9%		
3.	Az óvodai étkeztetés – figyelembe véve a gyermekek életkorát és az egészséges életmódra nevelés szempontjait is – minőségileg és mennyiségileg megfelelő	25%	25%	25%	25%	
4.	Ismerem az óvoda házirendjét, működési szabályait	75%	25%			

A működési feltételekkel való elégedetlenség az óvodai étkeztetésben oszlik meg a legjobban.

Szülő-óvoda kapcsolat		5	4	3	2	1
1.	A szülőkkel való kapcsolattartás formái megfelelőek, jól működnek hatékonyan biztosítják, hogy hozzájussanak az óvodával és gyermekük fejlődésével kapcsolatos információkhoz	50%	33%	17%		
2.	A szülőknek megfelelő lehetőségük van arra, hogy az óvoda életét érintő fontos döntésekben, jelentős fejlesztésekben, az óvoda stratégiai dokumentumainak kialakításában véleményt nyilvánítsanak	33%	67%			
3.	A szülők aktív résztvevői az óvoda életének, részt vesznek az óvodai eseményeken, lehetőségeikkel segítik gyermekük csoportját, az óvodát	50%	50%			
4.	Elegendőnek tartom a szülőknek szervezett nyilvános ünnepségeket: karácsonyváró, anyák napi köszöntő, évzáró	84%	8%	8%		
5.	Szívesen veszek részt nyílt napon	75%	17%	8%		
6.	Szívesen veszek részt szülői értekezleten	75%	17%	8%		
7.	Szívesen veszek részt fogadó órán	75%	17%	8%		
8.	Szívesen veszek részt barkácsolós munkadélutánokon	50%	25%	17%	8%	
9.	Az óvodában jól képzett óvodapedagógusok dolgoznak, munkájukat magas szakmai színvonalon végzik	58%	42%			
10.	Az óvodavezető jelenléte meghatározó az óvodában	58%	41%			
11.	Elégedett vagyok a dajka személyével	100%				
12.	Elégedett vagyok a Szülői Munkaközösség tevékenységével	50%	42%	8%		

A kapcsolattartás formái megfelelnek a szülők elvárásainak főként a nyilvános ünnepségekkel elégedettek, a közös barkácsolós délutánok viszont elég vegyes fogadtatást váltottak ki.

A program szellemisége		5	4	3	2	1
1.	Az óvoda eredményesen valósítja meg helyi nevelési programját	43%	50%	7%		
2.	Elegendőnek tartom az óvodán kívül szervezett tevékenységeket (bábszínház, úszás, kirándulások)	67%	25%	8%		
3.	Az óvodapedagógusok munkája a gyermekek iskolai életmódra való felkészítése terén eredményes, úgy gondolom, gyermekem probléma nélkül tud átlépni majd az iskolába	58%	42%			
4.	Elégedett vagyok az óvoda nyújtotta külön foglalkozásokkal (gyógytetsi, zene-ovi, játékos torna, játékos német, bábjáték, mazsorett, néptánc)	58%	25%	17%		
5.	Az óvodába járó gyermekek szülei ismerik, elfogadják és támogatják azt a szellemiséget, azokat az értékeket, nevelési elveket, amelyeket az óvoda képvisel	42%	58%			

A nevelés színvonala		5	4	3	2	1
1.	Az óvodában magas szintű nevelőmunka folyik	50%	42%	8%		
2.	Az óvoda hangsúlyt fektet a nevelés során a magyar nemzeti hagyományok megismertetésére, a magyarságtudat, hazaszeretet alakítására	42%	25%	33%		
3.	Az óvoda családi légkörű, nevelési módszerekben gyermekközpontú	33%	67%			
4.	Az óvodában a gyermekeket rendszeretire is nevelik, életkoruknak megfelelően fegyelemre is szoktatják	42%	50%			
5.	Az óvodapedagógusok kellő figyelmet fordítanak az egészséges életvitelre és megszerettetik a gyerekekkel a mozgást	42%	58%			
6.	Az óvodapedagógusok ismerik a gyermekek testi, szellemi képességeit és ezeknek megfelelően alakítják a készség-, képességfejlesztést	33%	67%			
7.	Az óvodapedagógusok törekszenek arra, hogy az óvodai élet során a gyermekeket fogékonyá tegyék az erkölcsi értékek iránt	50%	50%			
8.	Az óvoda nevelési módszerei, napirendje, foglalkozásai a gyermekek életkorának megfelelőek, a gyermekekkel szemben támasztott követelmények reálisak (fő tevékenységi forma a játék; nem előre hozott iskola, de vannak elvárások)	83%	8%			
9.	Az óvodában a gyermekek értelmi képességeit is fejlesztik életkoruknak megfelelő szinten	75%	25%			
10.	Az óvodapedagógusok munkája a gyermekek tehetséggondozása terén eredményes	33%	67%			
11.	Az óvodapedagógusok munkája a gyermekek felzárkóztatása terén eredményes	50%	50%			
12.	Az óvodát a jó közösségi szellem jellemzi, a csoportok tevékenyen kapcsolódnak be az óvoda életébe	33%	50%	7%		

Az óvoda működésével, az óvodán kívüli és belüli tevékenységekkel elégedettek a szülők. A nevelés színvonalában **játékos nevelési módszereink** és az **értelmi fejlesztési terület** érte el a legnagyobb elégedettséget. A korábbi évek tapasztalatait az idei kérdőív is megerősíti, a tétí óvodában folyó munkával elégedettek a szülők, jó úton haladunk.

Tanítók/ alsósok elégedettségi vizsgálata 2014 – Összegzés

Utolsó megkeresésünk közel 10 éve volt, így idén a kilenc alsó tagozatban érdekelt tanító néni véleményét is kikértük az óvodával és az óvoda – iskola együttműködésével kapcsolatosan.

1. Ismeri-e óvodánk programját? - kérdésre 8 - an jelölték be, hogy óvodánk programját ismerik és egy kitöltő nem válaszolt erre a kérdésre.

2. Véleménye szerint óvodánkban a felsorolt feladatok milyen eredményességgel jelennek meg?

Feladatok:	Nincs róla információ	Nem vagyok elégedett	Elfogadható	Nagyrészt elégedett vagyok	Nagyon jó szintű
Gyermekek gondozottsága			44 %	12 %	44 %
Mozgásszükséglet kielégítése			63%	25%	12%
Szokások kialakítása		44%	22%	12%	22%
Óvodai fejlesztés tartalma	33%	11%	11%	45%	
Gyermekek beszédkézsége	11%	45%	11%	33%	
Gyermekek fejlesztése	25%	12%	25%	38%	
Óvoda-iskola kapcsolattartási formái		12%	64%	24%	
Elegendő információt kapok gyermekemről		12%	64%	12%	12%

A táblázat eredményeiből kiderül, hogy a kitöltők majdnem fele nem elégedett a szokások kialakításával valamint a gyermekek beszédkésztségével, viszont nagyon jó szintűnek tartják a gyermekek gondozottságát. Elfogadhatónak értékelték a mozgásszükségletek kielégítését, az óvoda-iskola együttműködését illetve a kapott információkat a gyermekekről.

3. Ön szerint milyen légkör jellemzi az óvodát?

	1	2	3	4	5
Nyitott, konstruktív			10%	56%	34%
Megértő, gondoskodó		10%		45%	45%
Oldott, együttműködő		11%	11%	56%	22%
Szeretetteljes, meleg		14%	14%	14%	58%
Elutasító, rideg	78%	11%			11%
Nemtörődöm	89%				11%
Feszült	78%	11%			11%
Rivalizáló	21%		11%	34%	34%

Az óvoda légkörére jellemzően az alábbi megállapítások túlnyomó többségét valószínűsítik: **többnyire nyitott, konstruktív, megértő, gondoskodó, oldott, együttműködő, szeretetteljes, meleg, valamint rivalizáló.**

4. Milyen mértékben tartja sikeresnek a már kialakult együttműködést?

5	12%
4	44%
3	11%
2	33%
1	-

Érdekesen formálódott a kialakult együttműködés sikerességének megítélése, nagyjából a válaszolók fele jó illetve jeles osztállyal értékelte, de elgondolkodtató a 2-sek aránya!

Tét, 2014. június 5.

Csébi Melinda
minőségfejlesztési csoport vez.

Eseménynaptár - TÉT

Szeptember Új gyerekek fogadása, visszaszoktatás, családlátogatás Csoport szülői értekezletek Papírgyűjtés – szept. 10-13 Óvodai projekt: NÉPMESE HETE	December Mikulás várás a csoportokban Bábelőadás: „Kisvakond” (SZM szervezésében) – dec. 8. Óvodai projekt: ÜNNEPVÁRÁS (furulyások műsora, Mézeskalács sütés, Betlehemezés az INO-ban, nyugdíjas klubban) ÓVODAI KARÁCSONY – dec. 19. Téli szünet: december 23. - január 3.	Március Nagycsoportos szülői értekezlet – márc. 5. Nyílt napok Óvodai projekt: LOVAS HÉT Nőnap az óvodában
Október Külön foglalkozások beindítása Óvodai projekt: EGÉSZSÉGHÉT Nagycsoportosok vizsgálata - előrejelző gyorsteszt Óvónői énekarunk köszöntője az idők világnapján – okt. 14. júl. Kenyér világnapja alkalmából Pedró pékség megvendégelte a gyerekeket- okt. 16.	Január Iskolaérettségi vizsgálatok (nagycsoportosok) Óvodai projekt: FEHÉR HÉT	Április Óvodai beiratás: ápr. 7-8 TAVASZI VÁSÁR- ápr. 14-16 Papírgyűjtés Óvodai projekt: ZÖLD HÉT – MÁJUSFA ÁLLÍTÁS Óvodás motoros felvonulás- ápr. 12. Néptánc találkozó Győrszemerén- ápr. 25. Tavaszi szünet: 17-22 Mesélő Nagyk (Csiga csoport) Papírgyűjtés – ápr. 23-25
November Márton napi lámpás járás- nov. 11. Fogadó órák Óvodai projekt: LIBAHÉT Ajándékkészítő délutánok Adventi koncert (Sopron trióelőadása)- nov. 21.	Február Fogadó órák Jelmezes fényképezés - febr. 3. Ovis farsang Óvodai projekt: MACKÓ HÉT Kisfaludy Napok az óvodában – 18-21 (rajz-, ének- és versmondó verseny) Jótekonysági bál (SZM szervezésében) – febr. 22.	Május Anyák napi köszöntések Kollektívánk bekapcsolódott az országos „TeSzedd” hulladékgyűjtési mozgalomba.-máj. 10. Nagycsoportosok látogatása az első osztályban Évzárók a csoportokban Nagycsoportosok évzáró kirándulása a rábacsécsényi ovisokkal – máj. 20. Óvodai projekt: GYEREKHÉT Családi délután (SZM szervezésében) – máj. 31. Hittanos családi délután – jún. 13.

Eseménynaptár – Rábacsécsény			
Szeptember Új gyerekek fogadása, beszoktatás, visszaszoktatás Továbbképzés		December Mikulás az óvodában - dec. 6. Adventi gyertyagyújtás- dec. 8. (FALUÜNNEP) ÓVODAI KARÁCSONY - dec. 20. Falukarácsony- dec. 22. (FALUÜNNEP) Téli szünet: december 23-január 3	Március Falufarsang - márc. 1. (FALUÜNNEP) Március 15. ünnepély (FALUÜNNEP)
Október Külön foglalkozások beindulása (logopédia, gyógytestnevelés) Szülői értekezlet - okt. 10.		Január Iskolaérettségi vizsgálatok (nagycsoportosok)	Április Gabalyda bábszínház - ápr. 2. Óvodai beíratás: ápr. 7-8 Tavaszi szünet: 17-22
November Bábszínház - nov. 5. Játsszóház – lámpákészítés - nov. 6. Márton napi felvonulás nov. 11. Sütivásár - nov. 16. (Szülői Munkaközösség szervezésében) Idősek világnapja - nov. 24. (FALUÜNNEP) Védőnői előadás: Egészséges táplálkozás, fogápolás - nov. 29.		Február Iskolaelőkészítő foglalkozások kezdete Pizsiparti - febr. 19. Fényképész - febr. 11. Ovis farsang -febr. 21. Kisfaludy Napok a téti óvodában (készülődés a versenyekre)	Május Szülői értekezlet - máj. 8. Anyák napi köszöntés- máj. 9. Évzáró kirándulás a téti ovisokkal a szombathelyi kalandparkba – máj. 20. Iskola látogatás, néptánc bemutató – máj. 29. Évzáró - jún. 6. Elektronikai hulladék gyűjtése – jún. 13-ig

Eseménynaptár – Győrszemere				
Az óvoda ünnepei, hagyományai a HNP alapján	Ősz (IX.-X.-XI)	Tél (XII.-I.-II.)	Tavaszi (III.-IV.-V.)	
Az óvodai élet hagyományos ünnepei		Mikulás (dec. 6. péntek)	Anyák Napja Évzáró Gyereknapi	
Óvoda-család közös eseményei	Séta, kirándulás a közeli erdőbe Projekthét szervezése – egészséghét Közlekedési nap – Téli Járás rendőrkapitányság közös szervezésével (szeptember vége-október eleje) Nyílt napok - november vége	Kötetlen munkadélután csoporthozként - Karácsony előtt	Kirándulás	csoporthozként májusban
Néphagyományokhoz kapcsolódó ünnepek, események	Szüret Gyümölcsözés	Advent Karácsony - december 20. péntek Farsang - február	Húsvét Nyuszi hét	április 20-21 Nyuszi csoport
Időszakos ünnepek	Vasúti világnap		Víz napja	március 22.
	Látogatás a Vasútállomásra		Séta a Bakony-ér partra	
	Állatok világnapja		Föld napja	április 22.
	Látogatás a budapesti állatkertbe		Szemétszedés	
Kulturális események	Bábszínház	Bábszínház	Madarak - Fák napja	május 10.
	Magyar Népmese Hete	Ünnepi hangverseny	Bábszínház	
	„Gyere mesélj” mesedélutáni szervezése	Mese délelőtti Kisfaludy Napok Tét	Múzeumlátogatás	
			Óvodai néptánc találkozó	április 25. péntek
Nemzeti ünnep			Március 15.	

BESZÁMOLÓ

a

Kisfaludy Károly Általános Iskola

Téti Tagintézménye

2013/2014 tanév nevelő-oktató munkájáról

I.A Nemzeti köznevelési Törvény hatályba lépő előírásainak bevezetése kapcsán

* A hit-és erkölcsstan/erkölcsstan oktatásának bevezetése a felekezetekkel harmonikusan együttműködve, zökkenőmentesen megtörtént, év közben sem merültek fel problémák. A hitoktatók számára újszerű feladatként jelent meg a haladási és értékelési naplóba, a tájékoztató füzetbe, (ellenőrzőbe) valamint a bizonyítványba való bejegyzések megtétele.

* A mindennapos testnevelés felmenő rendszerű bevezetésének is maradéktalanul meg tudtunk felelni úgy a szűk keresztmetszetet jelentő „tornatermi”, mint a szakos ellátottság vonatkozásában. Ugyanakkor az már érezhető, hogy a felmenő rendszer kifutásakor elsősorban tornatermi, de valószínű, hogy szakos tanári vonatkozásban nehézségek fognak felmerülni. Bízunk benne, hogy idő közben megépül a tanuszoda, és ez – minden pozitív hozadékan túl – a terem-problémáikat is megoldja.

* A Pedagógus Életpálya modell bevezetéséből adódó feladatainknak eleget tudtunk tenni. Majdnem minden érintett kolléga élt a portfólió készítés, beadás „könnyített” változatának lehetőségével, azok a kollégák, a fiatalabbak pedig készülnek az aktuális időben történő minősítési eljárásra. Mindek mellett nagy figyelmet fordítottunk a gyakornokok mentorálására is.

* A tanulók 16 óráig tartó foglalkoztatását Győrszemere és Rábacsécsény egész-napos iskola jellegű foglalkoztatással, Tét és Mórighida pedig különböző délutáni foglalkozások – tehetséggondozás, felzárkóztatás, különböző szakkörök, nyelvi felkészítés, középiskolai felkészítés formájában biztosította. Tét és Mórighida esetében a „kínálatot bővíteni szükséges, azért, hogy még többen éljenek a délutáni foglalkozások adta lehetőségekkel.

II. Az előző évi kompetencia mérések eredményeinek elemzése megtörtént, és ennek ismeretében a tárgyévi mérésre való felkészülést ezeknek a figyelembe vételével, a gyengébb eredményeket mutató részterületekre való hangsúlyosabb odafigyeléssel hajtottuk végre. Fentiek végrehajtása részben a délutáni foglalkozásokon, döntő súllyal viszont a tanórai, tantárgyi területek elsajátítása során valósult meg. Bízunk benne, hogy ennek eredménye az idei mérés során már jelentkezni fog.

* Az „iskola menedzselés” vonatkozásában úgy érzem érdemi lépéseket sikerült tennünk. Folyamatosan figyeltünk arra, hogy iskolánk eredményeit, erősségeit az érintettek minél szélesebb körével ismertessük meg, a gyengeségeinket pedig küszöböljük ki. A Szülői Munkaközösséggel szoros együttműködésben, a szülők, „iskolahasználók” széles körének bevonásával úgynevezett elégedettségi

méréssel felmértük az iskoláról képet, a szülői igényeket, majd ezek elemzését követően Fórumot tartottunk a Tankerület igazgatójának, szakmai referensének, Tét város polgármesterének, az intézmények vezetőinek, pedagógusok, szülők bevonásával. A főromon – amelyen viszonylag kevés szülő vett részt - a résztvevők meggyőződhetek arról, hogy iskolánk döntő részben megfelel a szülő elvárásoknak, csak az érintettek nem rendelkeznek mindezekről kellő ismeretekkel. Ebből levontuk azt a következtetést, hogy még nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a jövőben a nyilvánosságra, tevékenységünk, eredményeink minél szélesebb körű megismertetésre, a szülői szervezetek támogató együttműködésére.

Összegezve megállapítható, hogy munkaterveinkben megfogalmazott célkitűzéseinket döntő részben megvalósítottuk, a folyamat elemzés során tapasztalt hiányosságok többségét menet közben sikerült korrigálnunk.

A feladattervben megfogalmazottak teljesülése:

Minden intézményegység vonatkozásában megállapítható, hogy a kitűzött programok, az előre meghatározott időpontban megtörténtek, időpont módosításra egy alkalommal került sor. A tagintézmények beszámolóiból, és a helyi tapasztalatokból, tényekből az is megállapítható, hogy az iskolák nagyon sok programot terveztek- és tartottak meg, amelyek nem csak az iskolák életét, hanem a települések egészét érintették, színesítették.

Mindezek mellett azonban meg kell állapítani azt is, hogy a tagintézményeknek még jobban össze kell hangolniuk ez irányú tevékenységüket is, ezáltal diákjaink nagyobb számban vehetnek részt a különböző sport- tanulmányi és kulturális rendezvényeken. A feladattervek és a beszámolók elemzéséből az is kitűnik, hogy az egyes iskolák nagy hangsúly fektetnek a nemzeti és a helyi hagyományok ápolására is. Ez dicséretre, elismerésre méltó tevékenység, az ilyen irányú erőfeszítéseket a jövőben is erősíteni szükséges, hiszen nem csak nevelő hatása rendkívüli, hanem az egész település javát is szolgálja.

Pedagógiai tevékenység:

Örömmel állapíthatom meg, - és ez a tagintézményi beszámolókból is kitűnik, - hogy az elmúlt tanév nyugodt légkörben zajlott le, munkánkat, figyelmünket meghatározó módon a gyermekek nevelésére, tanítására fordíthattuk. Minden biztonnyal ez annak is köszönhető, hogy fenntartó változás történt, ebből adódóan egységes szemlélet érvényesülhetett a közoktatás egészét illetően,

bizonyos jogszabályi „szigorítások” eszközt, lehetőséget adtak a rend, a nyugalom megteremtéséhez, a hatékony oktató-nevelő munka végzéséhez.

Javult a tanulók magatartása, szorgalma, és ez által természetesen a tanulmányi eredményük is. Az előző évekhez képest lényegesen több a kiváló, vagy dicséretes tanulmányi eredményt elérők száma, a „bukások” és javítóvizsgázók száma viszont csökkent. Bízunk benne, hogy a javítóvizsgák sikeresek lesznek, és csökkeni fog a lemorzsolódás. (Ennek érdekében a kollégák a nyári szünetben javítóvizsgára felkészítő foglalkozásokat tartanak.)

A jó tendencia elindult, mindannyiunknak arra kell törekednünk, hogy ez a folyamat tovább javuljon, tovább csökkenjen az eredménytelen évet záró tanulók száma!

A tanév során az alsós osztályok – elsősorban a negyedikesek – több felsős órán vettek részt, betekintést nyerhettek a magasabb évfolyamokon folyó oktató-nevelő munkába. Ezzel azt céloztuk meg, és értük el, hogy az alsós kisdiákok a felsőbe kerüléstől való „félelmeit” mérsékeljük, ezáltal a negyedik utáni más (Győri) általános iskolába való elvitelt mérsékeljük. Ezen látogatások egyértelműen pozitív eredménnyel jártak, a szülők és a gyerekek is meggyőződhetnek arról, hogy a felsőben is magas színvonalú nevelő-oktató munka folyik. Bízom benne, hogy az új iskolaszárny használatba vétele még több lehetőséget biztosít e-tevékenység kiszélesítésére, ami tovább csökkenti, vagy akár meg is szünteti a „felsőtől” való idegenkedést és félelmeket.

Személyi feltételek:

Az alapoktatás vonatkozásában elmondható, hogy a tanévet 100%-os szakos-ellátottság mellett tudtuk biztosítani. Ezt természetesen csak úgy lehetett elérni, hogy sok kolléga utazott más településre a tankerületen belül.

A Kormányhivatal által kifogásolt képesítéssel rendelkező kollégák többsége az év folyamán megszerezte a szükséges képesítéseket. Bízom benne, hogy azok, akik még nem szerezték meg az előírt képesítést, a jogszabályban rögzített határidőig ők is megszerzik az előírt képesítést.

A művészetoktatás és a gyógypedagógiai feladat-ellátás területén a tanév kezdetekor merültek fel problémák, hiányosságok, de a Tankerület hathatós közreműködésének köszönhetően gyorsan sikerült megfelelő képesítésű szakembereket beállítani a „hiányterületekre”.

Mindezek mellett szükséges áttekinteni, hogy a nem kötelező feladatokból mit, és mennyit kell, és tud felvállalni intézményünk. Elsősorban a művészetoktatás vonatkozásban kell áttekinteni az egyébként eredményes művészeti ág más formában (pl. szakköri keretek között) történő folytatásának lehetőségét.

Tárgyi feltételek:

A feladat ellátást, - és két helyen a működtetést is ellátó tankerület maradéktalanul biztosította a zavartalan nevelő-oktató munka dologi, tárgyi feltételeit is. Takarékos gazdálkodás mellett, a szükséges időben rendelkezésünkre bocsátotta a szükséges eszközöket, gondoskodott a folyamatos karbantartások elvégzéséről, az időszakoson végrehajtandó időszak felújításokról, nagytakarításokról.

Tét és Győrszemere vonatkozásában ugyanez mondható el a működtető önkormányzatokról, a rájuk háruló feladatokat, kötelezettségeket maradéktalanul ellátták, semmi nem akadályozta a zavartalan pedagógiai tevékenységet.

Tisztában vagyunk vele, hogy a fenntartónak, működtetőknek mindez előírt kötelezettség, mégis minden „iskolahasználó” nevében köszönetet mondok azért, hogy korrekt együttműködés eredményeképpen semmi érdemi akadály nem hátráltatta az eredményes oktató-nevelő munkát.

Tagintézményi együttműködés:

Mint ahogyan az előzőekben arra már utaltam, a tagintézmények között – sőt az egész tankerületen belül – összehangolt tevékenységről számolhatok be. Az alapvető pedagógiai munka vonatkozásában sikerült minden tagintézmény számára a lehető legjobb, szakmai szempontból is eredményes megoldásokat megtalálni, és alkalmazni azokat. E-területen komoly segítséget nyújtottak a tankerület (több esetben más tankerületek is) munkatársai, koordinációs munkájukkal válhatott még összehangoltabbá, szervezettebbé az intézményegységek, intézmények közötti személyzeti és szakmai tevékenység.

Összegzés:

Az elmúlt tanév során a közoktatás alapvető, mondhatni gyökeres átalakuláson ment át, szemlélet-változást követelt meg, nagy kihívást jelentett a rendszer minden érintettjétől. Ennek ellenére az állapítható meg, hogy intézményünk ebben az új „felállásban” is meg tudott felelni a kihívásoknak, teljesíteni tudta a vele szemben támasztott elvárásokat, nagyon tartalmas, sokrétű feladatot teljesítő, és legfőképpen eredményes tanévet tudhatunk magunk mögött.

Tét, 2014. július 09.

.....
Boros Zoltán
iskola igazgató

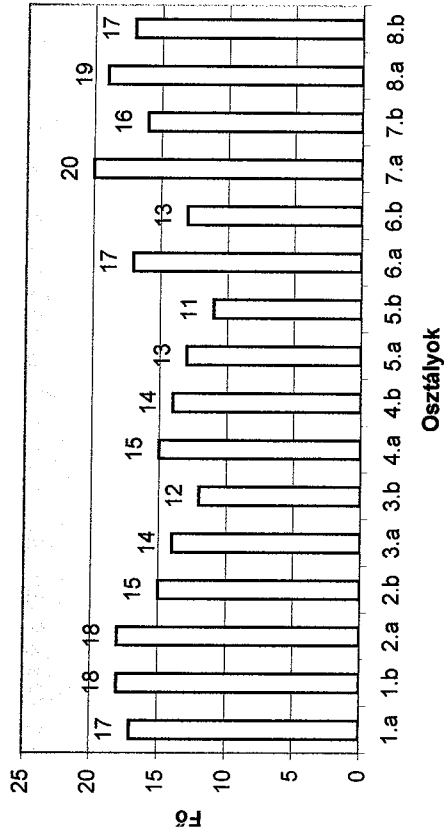


Statistikai adatok 2012/2013-as tanév

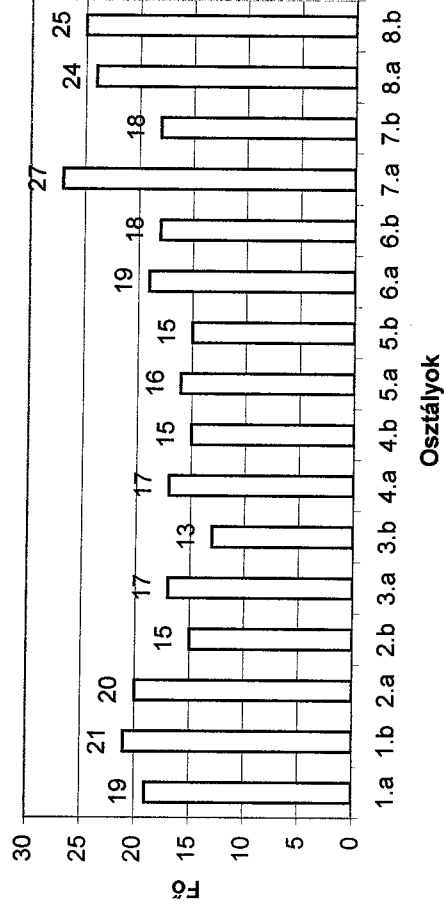
	Létszám	SNI	BTM	HH	HHH	Magántanuló		Számított létszám	Kitűnő	Bukás	Javító vizsga	Mulasztás (nap)			Magatartás átlag	Szorgalom átlag
						sajátkérelm.	határozat					Összesen	Igazolt	Igazolatlan		
1.a	17	2		5	2			19	3			230	230		12,7	4,6
1.b	18	3		7	3			21	2	1		119	119		7	4,3
2.a	18	2		7	3			20	2			87	87		6	4,6
2.b	15			4	2			15	4			126	126		9	4
3.a	14	3		6	5			17	3			101	101		6,35	3,8
3.b	12	1		2	2			13	4			110	110		7,36	4,41
4.a	15	1		1	1			17	4			131	131		7,7	3,8
4.b	14	1		4	4			15	1			142	142		7,87	3,85
5.a	13	2		3	3	1	1	16	1			183	183		12	3,9
5.b	11	3		7	5			15	3			106	106		8,2	3,7
6.a	17	2		6	5			19	1	1		88	88		4,4	3,8
6.b	13	4		3	3			18	0		3	85,6	84,6	1	5,03	2,8
7.a	20	7	2	8	3	1		27	2		2	108	108		5,7	3,5
7.b	16	2		7	3	1		18	1	1	1	97,5	97,5		7	3,3
8.a	19	3		2	2			24	2			167	163	4	11,9	4,1
8.b	17	6		3	2			25	1			53,6	53,6		3,82	3,2
SNI	11	11		4	4			22		1		73	70	3	9	4,2
Össz:	260	53	2	79	52	3	2	321	34	4	6	2007,7	1999,7	8	7,71	3,87
																4,30

A 2013/2014-es tanévet 264 tanulóval kezdtük meg, a tanév során egy tanuló érkezett, illetve 5 tanuló költözés miatt távozott. Az SNI tanulókkal a számított létszámunk 321 fő. A magántanulóink száma csökken, az öt főből kettő tanuló külön szülői kérésre folytatja tanulmányait iskolánkban. A kitűnő tanulók száma 34 fő, ebből az alsós eredmények pontosan háromszorosa a felsőben kitűnő eredményt elért tanulóknak. A bukások száma 2, javítóvizsgát 4 tanulónk tehet. Mulasztások tekintetében az előző évekhez viszonyítva nem történt nagy változás, csak az igazolatlan mulasztások csökkent. (Az igazolatlan hiányzást jelentették a megfelelő hatóság felé.)

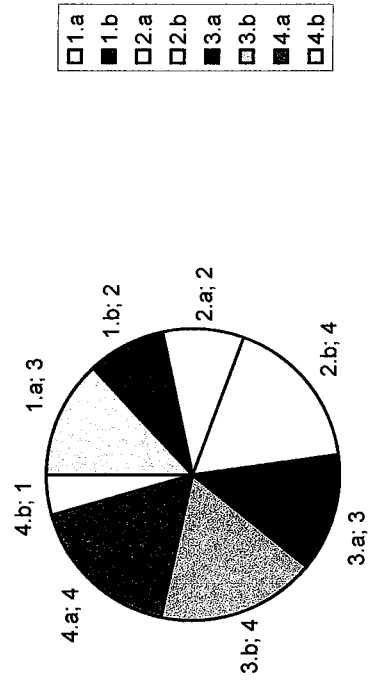
Létszámok



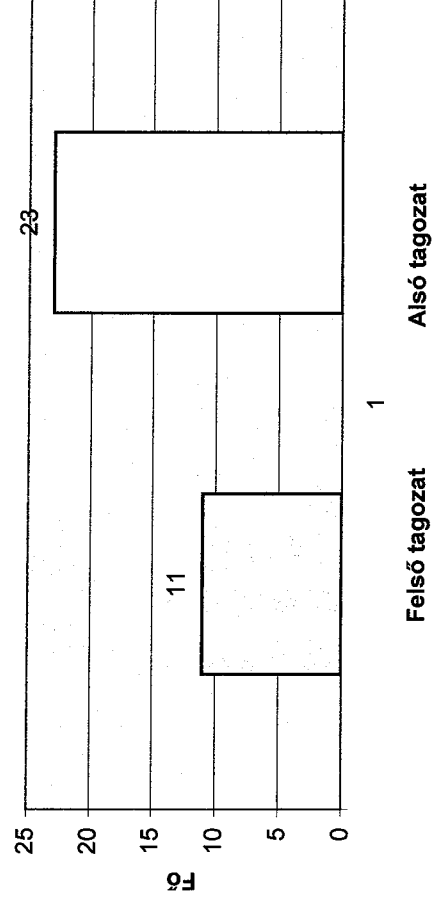
Számított létszám



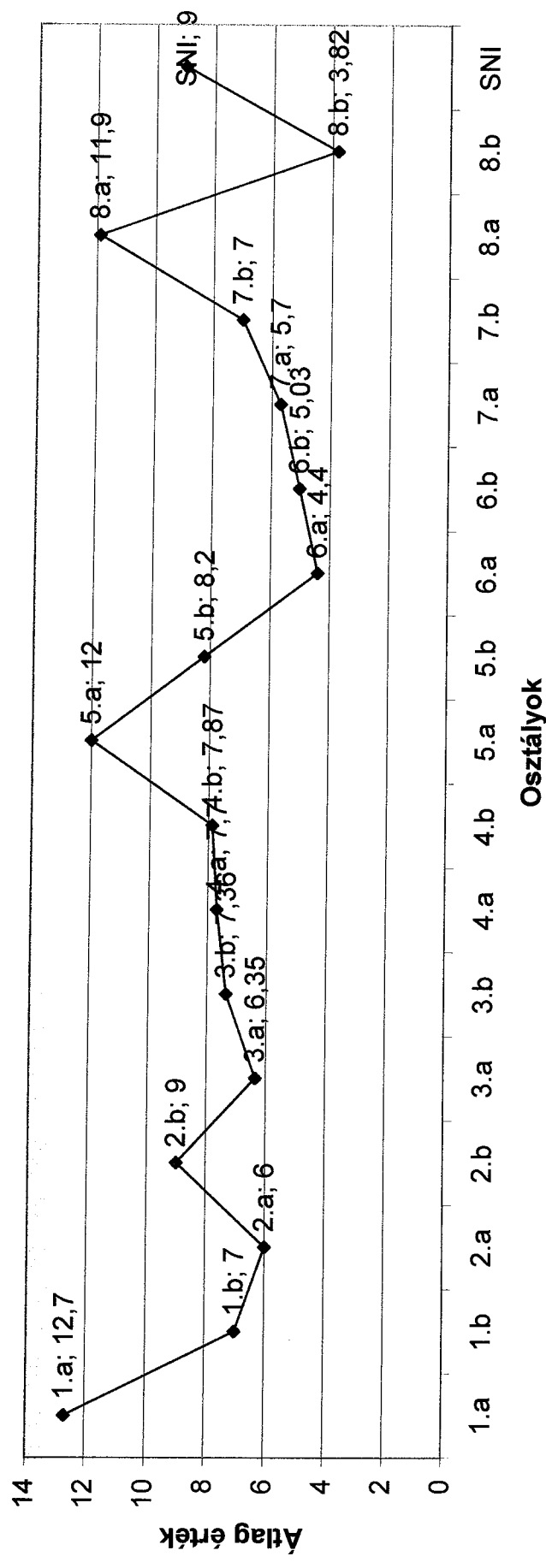
Kitűnő tanulók (alsó)



Kitűnő tanulók aránya

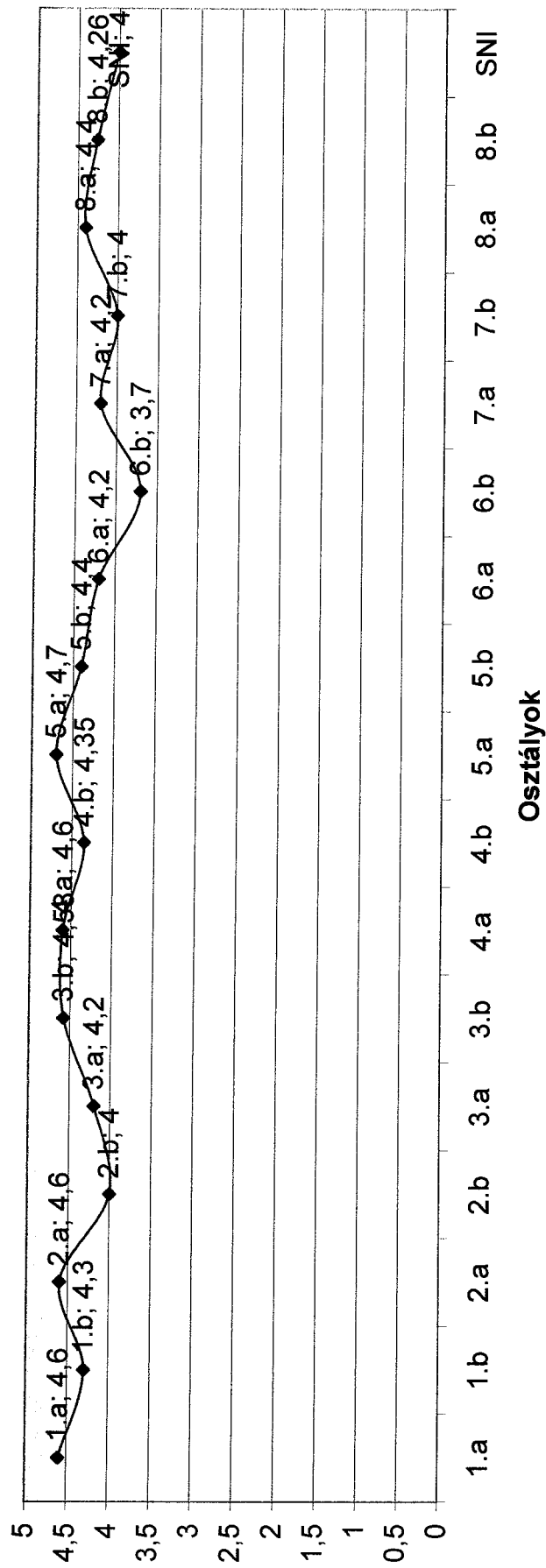


Mulasztás (nap) átlag



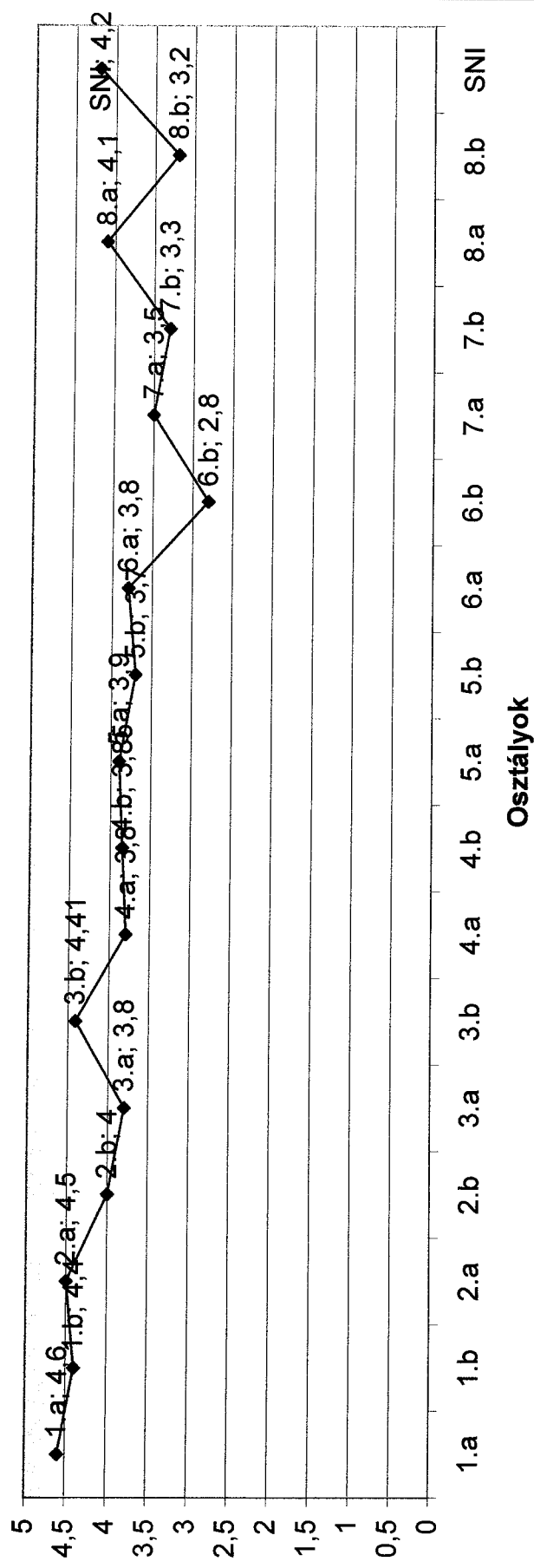
A legtöbbet mulasztott osztályok az 1. a, 5. a és a 8. a osztály. Legkevesebbet a 8. b osztály tanulói mulasztottak. A mulasztási napok száma a 4 és 13 nap közötti sávban mozog, ezek az értékek szignifikánsan nem különböznek az előző évekhez viszonyítva.

Magatartás átlag



Az osztályok magatartási átlagai a 4-es és 5-ös közötti sávban mozognak, egyedül a 6. b tanulói átlaga rosszabb, 3,7. Kiemelkedően jó átlagot két osztály ért el a 5. ba(4,7) és a 4. a (4,6).

Szorgalom átlag



Szorgalmi átlagunk az előző évekhez viszonyítva a legtöbb változást mutatja, nagyon széles sávban mozognak az értékek. Legrosszabb eredményt a 6. b osztály ért el: 2,8. A legtöbb szorgalmas tanuló a 1. a osztályban van, hiszen az átlaguk a legmagasabb: 4,6, őket követi az 2. a osztály 4,5 átlaggal.

2014 Városnapi kiadások

Közért-Önért	gázpalack	22780
Hét Csillag Egyesület	bemutató	90000
Derőce Néptánc		20000
Szórádi Árpád		35000
Tédé Rendezvények	hangosítás	165100
Gabalyda bábszínház		50000
Hajnal Nikolett		40000
Németh Rudolf	zenei szolg	60000
Delar-Lab Hungary Kft	műv. Tev.	101600
Lasits János	zenei szolg	200000
Kukorelli Tibor	vörösker.ajándék	20005
24.delikát csemege	élelmiszer	215660
Mila Print	városnapi plakát	5950
Pápay József	virág	9000
Salamon Éva	hastánc	15000
Kisfaludy Vendéglő	italfogyasztás	52000
Odett	zenei szolg	381000
Soós és Soós Kft	kondér	78800
Obi	sátor	100169
ornametika	euro wc	45720
		1707784

1. megvalósítás
munka
gazdálkodás

Tét Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2014. II. félévi munkaterve
előterjesztés

2014. szeptember

1. Lejárt határidejű határozatokról tájékoztató.
2. Bursa Hungarica Ösztöndíjprogramhoz való csatlakozásról döntés
3. Az önkormányzat ½ éves pénzügyi beszámolójának megtárgyalása, elfogadása
4. Költségvetési rendelet módosítása
5. Egyéb döntést igénylő ügyek.

2014. október

1. Lejárt határidejű határozatokról tájékoztató.
2. Egyéb döntést igénylő ügyek.
3. Rendeletek aktualizálása.
4. Közmeghallgatás idejének meghatározása.

Zárt ülés keretében egyéb aktuális ügyek megtárgyalása.

- Arany János Tehetséggondozó Program.

2014. november

1. Lejárt határidejű határozatokról tájékoztató.
2. Egyéb döntést igénylő ügyek.
3. Rendeletek aktualizálása.
4. Beszámoló az önkormányzat 2013. évi háromnegyed éves gazdálkodásáról.
5. A 2013. évi költségvetési koncepciót meghatározó képviselő-testületi döntések meghozatala.
6. Helyi adótételek felülvizsgálata.

2014. december

1. Lejárt határidejű határozatokról tájékoztató.
2. Egyéb döntést igénylő ügyek.
3. Rendeletek aktualizálása.
4. Téli Rendőrőrs munkájáról szóló beszámoló megtárgyalása.
5. Térítési díjak meghatározása
6. Munkaterv elkészítése

Záradék:

Tét Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2014. II. félévre vonatkozó munkatervét a/2014. (VII.) határozattal fogadta el.

Tét, 2014. augusztus 30.

Dr. Kukorelli László
polgármester

Bereczkiné Dr. Kovács Piroska
jegyző

TÉT KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL TÉT		
kezelt:	Szám:	
2014 JÚN 23.	2016. 2014.	
Melléklet:	Előadó:	Előszám:
Ed	dr. Kulcsár László	

ÖNÖK IKTATÓSZÁMA

IKTATÓSZÁM

ÜGYINTÉZŐ

TÁRGY

F711-90419-1/2014
Molnár Krisztina
Közterületek igénybevétele

Tét Önkormányzat
9100 Tét, Fő utca 88.

Győr, 2014.06.18.

Tisztelt Cím !

Az Égáz-Dégáz Földgázelosztó Zrt évszázados szolgáltatási tevékenysége során kiemelt figyelemmel kezelte a biztonságos és folyamatos gázellátás biztosítását. Az elmúlt évtizedekben társaságunk több ezer kilométer gázelosztó vezetéket épített minden esetben az aktuális jogszabályi és szakági előírások tiszteletben tartása mellett. Gázelosztó vezetékeink az előírásoknak megfelelően jellemzően közterületen létesültek, ezáltal biztosítva a vezetékek üzemeltetése, karbantartása és hibajavítása során szükséges indokolt terület hozzáférést.

Társaságunk úgy a létesítés, mint az üzemeltetés során a mindenkor érvényes jogszabályi keretek, a közterületek tulajdonosi/kezelői hozzájárulása, szakhatósági előírások, önkormányzati rendeletek előírásait szem előtt tartva végezte tevékenységét.

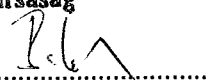
Tekintettel a 1993. évi bányatörvény előírásaira fenti együttműködést a feleknek megállapodásban is rendezniük kell. Mindezek biztosítására társaságunk kidolgozott egy megállapodás mintát, melyet 5pld-ban aláírva mellékleten megküldünk. Kérjük 2pld aláírt megállapodást visszaküldeni szíveskedjenek.

Üdvözlettel:

Égáz-Dégáz Földgázelosztó
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

 15.

Fábian János
kirendeltség-vezető



Balogh Károly
üzemegység-vezető

Melléklet: 5pld megállapodás

MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről **Fábián János** kirendeltség vezető és **Balogh Károly** üzemegység vezető által jogszerűen képviselt Égáz-Dégáz Földgázelosztó Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 9027 Győr, Puskás Tivadar u. 37. KSH. sz.: 13957856-4022-114-08, cégjegyzék szám: 08-10-001806, adószám: 13957856-2-08) **mint a gázelosztó vezeték üzemeltetője, továbbiakban: Engedélyes** másrészről:

Tulajdonos neve:

Képviseli:

Cím:

Törzskönyvi azonosító:

KSH szám:

Adószám:

Tét Önkormányzata

dr. Kukorelli László

9100 Tét, Fő utca 88.

727882

15727880-8411-321-08

15727880-2-08

mint ingatlan **tulajdonosa vagy kezelője** (továbbiakban: Önkormányzat) között a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: GET, a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény (a továbbiakban: Bt.) 38/A §. (5b) bek. és a Bt. végrehajtására kiadott 203/1998. (XII. 19.) Korm. rendelet alapján, az alulírott napon és helyen az alábbiak szerint:

1. Jelen megállapodás kiterjed Tét területén, az Önkormányzat tulajdonában/kezelésében levő közút/ vasúti pálya/ folyóvíz és csatorna megnevezésű ingatlanokon üzemelő gázelosztó vezetékre.
2. Jelen megállapodás automatikusan kiterjed az Önkormányzat tulajdonában/kezelésében levő közút/ vasúti pálya/ folyóvíz és csatorna megnevezésű ingatlanokon a megállapodás aláírása után –az Önkormányzat tulajdonosi vagy az illetékes Polgármesteri Hivatal kezelői hozzájárulása alapján – létesülő gázelosztó vezetékre.
3. Az Engedélyes vállalja, hogy a gázelosztó vezeték létesítése és üzemeltetése során betartja a Közúti Közlekedésről szóló 1988 évi I. törvény és végrehajtási rendeleteiben előírt, a közúton történő munkavégzésre és a közút nem közlekedési célú igénybevételére vonatkozó előírásokat.
4. Az Engedélyes vállalja, hogy a gázelosztó vezeték létesítése és üzemeltetése során az Önkormányzat 23/2006.(XI.17.) sz. rendeletei szerint jár el a közút/vasúti pálya/ folyóvíz és csatorna megnevezésű ingatlanok igénybevétele során. Az egyedi gázelosztó vezeték építések során felmerülő konkrét előírásokról az igénybevétel engedélyezése során tájékoztatja az Önkormányzat az Engedélyest vagy megbízottját.
5. Jelen megállapodás nem mentesíti az Engedélyest az útkezelői hozzájárulás és egyéb szakhatósági engedélyek beszerzési kötelezettsége alól.
6. Az Engedélyes vállalja, hogy megtéríti az Önkormányzat vagy intézményeinek a gázelosztó vezeték építése, rekonstrukciója és javítása kapcsán közvetlenül felmerült igazolt kárát.
7. Az Önkormányzat vállalja, hogy az általa kezelt létesítmények építése, üzemeltetése, rekonstrukciója és javítása során betartja a gázelosztó vezeték biztonsági övezetére vonatkozó korlátozásokat és a gázelosztó vezeték biztonsági övezetítésre érvényes munkavégzési előírásokat. A biztonsági övezet mértékéről és a munkavégzés feltételeiről az Engedélyes a közműegyeztetés során tájékoztatja az Önkormányzatot vagy megbízottját.
8. A megállapodó felek kijelentik, hogy az Engedélyes Magyarországon bejegyzett földgázelosztói engedéllyel rendelkező gazdasági társaság, az Önkormányzat magyar önkormányzat, ezért jogszabályi rendelkezések egyik felet sem korlátozzák, illetve nem akadályozzák a jelen Megállapodás aláírásában, a felek képviselete jogszerű.

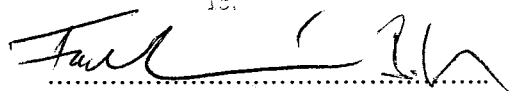
Felek a jelen megállapodást átolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt helybenhagyólag írták alá.

Kelt: 2014. június 18.

Kelt: 2014. 07. 31.

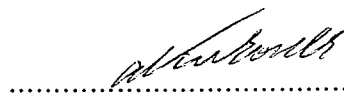
Fábián János
Kirendeltség vezető üzemegység vezető

15.



Engedélyes aláírása

kirendeltség-vezető üzemegység-vezető



Önkormányzat aláírása



Érk. 2014 JÚN 20.

KÉRELEM

Tárgy: Használt ruha gyűjtőedények kihelyezése

Tisztelt Dr. Kukorelli László Polgármester Úr!

Alulírott Huszár Tamás azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önhöz, hogy, **Tét** településükön használtruha gyűjtőedény/ek kihelyezését engedélyezni szíveskedjék.

A gyűjtőedényeken is feltüntetett tájékoztató szerint, **arra kérnénk a lakosságot, hogy a feleslegessé vált tisztára mosott és becsomagolt –textíliát, ruhaneműt, lábbelit, játékot, ebbe az edénybe helyezze el.**

Az edény/ek elhelyezését az önkormányzattal egyeztetve, annak szempontjait (településkép, esztétika, praktikum, megközelíthetőség) maximálisan figyelembe véve végezzük. Célszerű a már meglévő szelektív hulladékgyűjtő szigetek mellett vagy közelében elhelyezni. Az edény mérete 1.1mx1mx2m .

Az edények ürítését saját gépjárművel, kéthetente túraszerűen végezzük.

Az ürítés során az edény teljes tartalmát zsákokba rakjuk (20-23kg/zsák), és elszállítjuk. Az edények és környezetük esztétikai állapotának megőrzése a mi feladatunk.

Amennyiben településükön bármely karitatív szervezet (Gyermekjóléti, Családsegítő szolgálat, Vöröskereszt stb.) már eddig is aktívan foglalkozott a rászorulóknak részére használt ruha gyűjtésével, mi velük a kölcsönös hatékonyság érdekében együtt működünk. Egyeztetett időszakonként átadunk az általunk begyűjtött, ruhákból. Amiből ők kiválogatják a számukra szükségeseket, majd visszapótolják azzal, amit Ők gyűjtöttek, de nincs rá szükségük.

Tevékenységünket a hulladékról szóló 2012.évi CLXXXV.törvény 2.§-ának 45. pontja szerint végezzük.

huszar.tamas62@gmail.com

Tel. 06-20/322-5393



Tisztelettel: Huszár Tamás

9081.Győrújbarát, Kert u.18.

Előadó:

Dátum:

Javaslat

a „Biztonságot Tét lakosainak” önkormányzati egészségfejlesztési és prevenciós program elindítására

Tisztelt Képviselő testület!

A 2014. június 24-én felkereste önkormányzatunkat a Dr. Card Szolgáltató Korlátolt Felelősségű társaság képviselője, és tájékoztatót kaptunk egy országos kiterjedésű egészségügyi programról, amelynek Tét település vonatkozó dokumentációja átadásra került hivatalunk részére.

A program keretében az önkormányzat költségvetésének terhére a településfőnyi lakossága hozzájut az Országos Mentőszolgálattal közösen kifejlesztett, korlátlan érvényességű egészségügyi információs kártyához, míg a Dr. Card Kft. adományozási szerződés keretében ellátja a teljes lakosságot leletkezelő szolgáltatásával 18 hónapos időszakra vonatkozóan.

Az Egészségkártya egy papír alapú, bankkártya nagyságú kártya, amely tartalmazza tulajdonosa legfontosabb egészségügyi és személyes adatait, valamint a baleset, rosszullét esetén értesítendőkhöz elérhetőségét. Tájékoztatót ad a legfontosabb egészségügyi adatokról a sürgősségi betegellátást nyújtó orvosoknak, valamint főleg egészségügyi termékek és szolgáltatások igénybevételénél a helyszínen a kártyát felmutatók kedvezményben részesülnek. A kártya kétnyelvű, angolul is fel vannak tüntetve az adatok, ezzel a külföldön történő ellátás esetében is hasznos szolgálatot tesz.

A felajánlott Leletkezelő szolgáltatás egy olyan internetes elérésű tárhely szolgáltatás, amely - annak köszönhetően, hogy közvetlen informatikai adatkapcsolattal rendelkezik a magyarországi egészségügyi szoftverekkel – lehetőséget biztosít mindenki számára, hogy egészségügyi leleteit, dokumentumait és a teljes kórelőzményét saját tulajdonban kezelje és tárolja. A rendszerbe közvetlenül az egészségügyi szoftverekből, orvosoktól érkezik a leletanyag a felhasználó kérésére, amelyek ezáltal hiteles információként tárolódnak.

A kártya kibocsátása tekintetében a célcsoport településünk főnyi lakossága

A kártyák darabonkénti egység ára: 300.-Ft/fő + ÁFA.

A Dr. Card Kft. által felajánlott Leletkezelő szolgáltatások értéke: 3600 Ft + ÁFA / lakos

A fentiek alapján a költségek az alábbiak szerint alakulnának:

Egészségkártya beszerzés mindösszesen: fő x 300.- Ft + ÁFA

Dr. Card Kft. adománya városunk lakosai részére mindösszesen: fő x 3600.-Ft + ÁFA

Az Egészségkártya vásárlására az önkormányzat szállítási és együttműködési szerződést köt a Dr. Card Kft-vel, melynek lényegi elemeit jelen előterjesztés melléklete szerinti szerződés-tervezet tartalmaz.

Javaslom fő *Tét lakóhellyel* rendelkező állampolgárok részére az egészségkártya megvásárlását.

Tét, 2014.

Előkészítette:

Kötelezettségvállalás:

A döntés végrehajtásáért felelős:

A döntés továbbításáért felelős:

HATÁROZATI JAVASLAT

Tét Képviselő Testülete felhatalmazza a polgármestert, hogy a Dr. Card Kft-vel db,- Ft+ÁFA összértékű egészségkártya megvásárlása céljából a határozat melléklete szerinti főbb tartalmi elemekkel - kötendő szerződést aláírja.

A Közgyűlés a vállalkozási díj fedezetéül az önkormányzat 2014. évi költségvetésének általános tartalékát jelöli meg.

Határidő: a szerződések megkötésére: 2014.

Felelős: Dr. Kukorelli László polgármester

Szavazás módja: nyílt szavazás, egyszerű többség szükséges.



„Biztonságot Tét lakosainak!”

Önkormányzati egészségfejlesztési és
prevenciós program

2014

1. Vezetői összefoglaló

a. A Dr. Card tevékenységének bemutatása

A Dr. Card egy olyan egészségügyi szolgáltatás, amely az Országos Mentőszolgálattal együttműködve a hazai sürgősségi betegellátás támogatása mellett lehetőséget nyújt minden állampolgárnak, hogy mind a privát, mind az állami egészségügyi intézményekben képződő leleteit, dokumentumait a saját tulajdonában kezelje és tárolja. Egészségkártyánk a sürgősségi betegellátás mindennapi munkáját teszi hatékonyabbá, míg online leletkezelő rendszerünk a járóbeteg-ellátást nyújtó szolgáltatókat segíti a gyors és pontos diagnózis felállításában, a kórelőzmények megismerésében.

Szolgáltatásaink használata elősegíti a prevenció tevékenységek elvégzését, javítja az egészségügyi folyamatok hatékonyságát és előidézi a népegészségügyi mutatók látványos javulását. Használata gazdasági oldalról is előnyös, elkerülhető egyes vizsgálatok többszöri elvégzése, az adatok egységes elérhetősége gyorsabb és célzottabb beavatkozást tesz lehetővé.

b. A vállalkozás küldetése

Olyan egészségügyi információs rendszer fejlesztése és terjesztése, amely kortól, nemtől, lakhelytől függetlenül mindenki segítségére lehet vészhelyzet esetén, a mindennapi életünkben pedig segít kényelmesen, gyorsan és biztonságosan intézni orvosi ügyeinket.

Célunk, hogy egy olyan rendszert működtessünk, amely mindenki számára elérhető és megfizethető, hogy együtt tehesünk az egészségügyi rendszerünk fejlődéséért.

c. A vállalkozás elérni kívánt céljai

A Dr. Card célja, hogy minden állampolgár rendelkezzen Életmentő egészségkártyával és használja a mindennapokban a saját tulajdonú Leletkezelő rendszert, ezáltal mérhető eredményeket érjünk el a sürgősségi és a járóbeteg-ellátás hatékony munkájának támogatásában, egy egészségtudatosabb társadalom kialakításában.

d. Dr. Card szolgáltatások

Dr. Card egészségkártya

Vészhelyzeti információs eszköz és informatikai megoldás, amelynek funkciója az Országos Mentőszolgálat munkájának információ hiányból fakadó kockázatának mérséklése, a hozzátartozók elérhetőségeinek és az alapvető egészségügyi információknak a biztosítása sürgősségi ellátás esetén. Kielégíti a mindennapi biztonság irányában meglévő társadalmi igényt és a gondoskodás egy tömegek irányában megteremthető alternatívája.

Dr. Card Leletkezelő

A lakosság részére a 21. század informatikai lehetőségeinek felhasználásával kifejlesztett egészségügyi információk tárolását megvalósító szolgáltatás, amely

- állami egészségügyi szektortól független,
- házi- és intézményi-orvosi szoftverekkel közvetlen adatkapcsolattal rendelkezik,
- az állami irányítású egészségügyi intézmények mellett alkalmas a privát egészségügyi szektorban képződő leleteink tárolására.

e. Referenciáink

- közel 500.000 kiosztott és aktívan használt egészségkártya és leletkezelő szolgáltatás
- 25 szerződött település a teljes lakosságot ellátó Dr. Card Önkormányzati Egészségkártya Program keretében
- Legfontosabb nagyvállalati referenciáink (vállalati egészségfejlesztési programok és CSR együttműködés, ill. disztribúció keretében):

- | | |
|----------------------|-------------------|
| ✓ MVM Zrt. | ✓ Villeroy & Boch |
| ✓ Hungaropharma Zrt. | ✓ Grundfos |
| ✓ Roche | ✓ Sanmina SCI |
| ✓ OTP Nyrt. | ✓ Pappas Auto |
| ✓ MOL Nyrt. | |
| ✓ FGSZ Zrt. | |

- Betegszervezeti partnereink és programjaink
 - ✓ Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége
 - ✓ SINOSZ
 - ✓ Országos Vérellátó Szolgálat
 - ✓ MACOSZ

2. A „Biztonságot Tét Lakosainak!” Program

Az Önkormányzati Egészségfejlesztési és Prevenciós Program közvetlen célja:

Minden az önkormányzat területén állandó lakcímmel rendelkező tét lakos rendelkezzen az Országos Mentőszolgálat és a sürgősségi betegellátás mindennapi munkáját támogató életmentő egészségkártyával.

A Program közvetett céljai:

- ✓ **Önkormányzati intézmények felszerelése defibrillátorral.**



- ✓ **A lakosság egészségtudatosságának hosszú távú fejlesztése és egészségnevelési oktatási gyakorlatok meghonosítása az oktatási intézményekben.**



Mit nyújt a Dr. Card egészségkártya?

- ✓ Információival életet menthet!



- ✓ Családtagok értesítése vészhelyzet esetén



- ✓ 18 hónapos érvényességű Leletkezelő szolgáltatás egészségügyi dokumentumaink elektronikus tárolására



- ✓ Országos kedvezményhálózat



- ✓ Baleseti halál biztosítás



a. Gyermkeink egészségügyi állapota és a szülői tudatosság a statisztika szemszögéből

- A kutatás során megkérdezett gyermekek 1/3-a (33,2%) szenved valamilyen állandó betegségben.
- A felmérésben résztvevő diákok 19,8%-a szed valamilyen gyógyszert mindennap. Egy esetleges sürgősségi ellátás esetén nagyon fontos, hogy a mentőorvosok tudják milyen állandó gyógyszeres kezelésben részesül páciensük, s ennek ellenére a kutatásban résztvevő és állandó gyógyszeres kezelésben részesülő gyermekek 0,72%-ánál (83 gyermekből 6-nál) található meg a diákigazolványa mellett vagy a pénztárcájában ez az információ.
- A megkérdezett gyerekek 68,25%-a tudja kívülről legalább az egyik szülője telefonszámát, viszont csak a 30,5%-uknál van feltüntetve az a diákigazolvány mellett vagy a pénztárcájában a baleset, rosszullét esetén értesítendő elérhetőségei.
- A kérdőívet kitöltő gyermekek 20,5%-a szenvedett már olyan balesetet vagy volt már olyan betegsége, amely során elvesztette az eszméletét, s így ha tudta is az összes egészségügyi és személyes adatát, sem tudta megosztani kezelőorvosával.

(Forrás: Dr. Card 2013 évben oktatási intézmények bevonásával és 400 Baranya megyei gyermek megkérdezésével lebonyolított kérdőíves kutatás)

b. Célcsoport adatok

A kedvezményezett létszám összesen 4.000 tétí lakos.

c. Önkormányzati egészségtervekben megfogalmazott feladatok és a Dr. Card szolgáltatások szinergiái

Területenként specifikált egészségfejlesztési programok szükségesek. Bővüljenek az egészség megtartásához és fejlesztéséhez szükséges infrastrukturális lehetőségek, legyenek elérhetők különböző betegséget megelőző, egészséget szolgáló szolgáltatások.

A Dr. Card Leletkezelő rendszere alkalmas átfogó, online, a teljes lakosságot érintő prevenció és életmód programok lebonyolítására.

1. Előtérbe kell helyezni a rendszeres lakossági szűrőprogramok megszervezését

Leleteink, szűrővizsgálati eredményeink és kórelőzményeink strukturált és elektronikus tárolása, hiteles egészségügyi dokumentumaink folyamatos elérhetősége segíti és támogatja orvosaink mindennapi munkáját. Saját egészségügyi naplóinkat megoszthatjuk orvosainkkal, ezáltal megelőzhetővé válnak betegségeink.

A Dr. Card Leletkezelőben saját egészségügyi naplóink rendszeres vezetése, kórelőzményeink és leleteink biztonságos tárolása és elérhetősége az egészséges életmódunk azon feltételeit biztosítják, amelyekkel hatékonyabb, pontosabb és gyorsabbá tehetjük egészségügyi ellátásunkat, ezáltal pozitív hatással lehetünk saját életminőségünkre.

2. Kapjon nagyobb hangsúlyt az oktatásban az egészségtudatos magatartás megalapozása, legyen hatékonyabb az iskolai egészségfejlesztő tevékenység.

A program keretében gyermekeink nem csupán a defibrillátor készülékekkel és újraélesztési technikákkal ismerkednek meg, hanem a saját egészségkártyájuk birtokában lehetőségük nyílik annak tartalmi megismerésére, átfogó oktatást kapnak egészségügyi alapadataink jelentőségére és szerepére vonatkozóan.

3. Épüljön ki az egészségfejlesztésben hivatásszerűen közreműködők és civil szervezetek között konstruktív együttműködésen alapuló, egymást segítő, erősítő koordináció.

A Dr. Card egészségkártya program lebonyolításához elengedhetetlen az önkormányzat különböző szervezeteinek összehangolt, közös munkája! Az egészségkártyák kiosztása, ismeretek átadása, oktatások lebonyolítása során felépül a város egészségközsége!

4. A helyi kommunikációs csatornák által nyújtott lehetőségek jobb kihasználása az egészségfejlesztés érdekében.

A program részeként megvalósuló permanens kommunikáció keretében hosszú távú gyakorlattá válik az egészségügyi tárgyú informatív és fejlesztő párbeszéd, amelyhez új csatornaként társul a minden lakos és egészségügyi dolgozó által elérhető Dr. Card Leletkezelő szolgáltatás.

d. A program gyakorlati megvalósításának lépései és időtávja

I. fázis: 2014. június 30-ig

Döntés-előkészítés, önkormányzat illetékes döntéshozó testületeinek ülései, szerződés előkészítés.

II. fázis: 2014. július 31-ig

- Szerződés megkötése
- Egészségkártyák gyártása
- Egészségkártyák logisztikája az önkormányzati intézményekbe
- Bizonyos célcsoportoknak Egészségkártyák kiosztása
- Kommunikációs kampány tervezési és előkészítési fázisa

III. fázis: 2014. augusztus 05.

A „Biztonságot Tét lakosainak!” Program indulásának hivatalos sajtóeseménye egy központi rendezvény keretében.

IV. fázis: 2014. augusztus 01 - augusztus 31.

Egészségkártyák kiosztása.

V. fázis: 2014. szeptember 01 – december 31.

Területi szintű online és offline kommunikációs PR kampány, a teljes lakosság ellátása egészségkártyával.

e. A program költségvetése: 4.000 lakosra

Az egészségkártyák egyszeri díja: 300 Ft + ÁFA/fő

Összes költség: 19.812.000 Ft

I. Az önkormányzat összes költsége

4.000 lakos ellátására

1.200.000 Ft + ÁFA

II. Dr. Card tulajdonosi felajánlás

4.000 lakos részére:

18.288.000 Ft

Dr. Card Leletkezelő szolgáltatás a 6 hónapos díjmentes időszakon felül további 12 hónapos felhasználási lehetősége. A felajánlás mértéke lakosonként 3600 Ft + ÁFA.

A gondoskodás legújabb alternatívája:



Baleseti halál biztosítás 250.000 – 500.000 Ft* értékben.

A biztosítással ellátott egészségkártyák egységára 430 Ft + ÁFA

*** regisztrációhoz kötött**

CÉGÜNKRŐL

Az ÖkoEnergia Program Kft.-t abból a célból hoztuk létre, hogy magyarországi intézményekhez, cégekhez és magán-személyekhez segítsünk azokat az egyszerű, energiamegtakarítást eredményező ötleteket, technológiákat eljuttatni, melyekkel az ingatlanok üzemeltetési költségeit csökkenteni lehet. Munkatársaink a víz mint életető energia védelme iránt érzett elhivatottságuk mellett többéves tapasztalattal rendelkeznek ezen a területen.

A jövőt most alkotjuk. Abban hiszünk, hogy a megújuló energiaforrások bevezetése előtt az energiapazarlások feltérképezése és csökkentése az első lépés. Nem a megszokottól vagy a komfortról való lemondást szeretnénk szorgalmazni, hanem olyan egyszerű, de hatékony megoldások és ötletek alkalmazására inspirálni, melyekkel a takarékoság egyszerűen kivitelezhető. Mindenki számára fontos, hogy a havi energiaköltségek mekkora összeget tesznek ki.

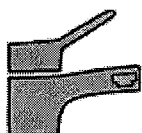
Programunk első lépéseként víztakarékos eszközöket és kapcsolódó szolgáltatásokat kínálunk.

TERMÉKISMERTETŐ

Az ÖkoEnergia Program Kft. a német R.C. Mannesmann GmbH speciális víztakarékosági termékeinek kizárólagos magyarországi forgalmazója. Ugyanezt a minőséget választják olyan világmárkák, mint a Kludi, Grohe, Hansgrohe, Teka, ez garantálja energiatakarékos vízadagolóink kompatibilitását a legtöbb csaphoz és zuhanyzóhoz.

Német minőség, precizitás, hosszú távú költségcsökkentés

Bár a minőség ugyanaz, energiatakarékoság, víztakarékoság szempontjából azonban hatalmas a különbség.

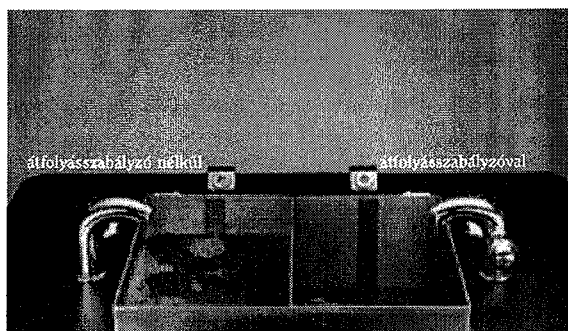


Az átfolyásszabályozók alkalmazásával jelentős mennyiségű ivóvizet és energiát takarítunk meg. Alkalmazásuk egyszerű, a meglévő csapokat kis költséggel könnyedén víztakarékosá alakíthatjuk. A víztakarékos átfolyásszabályozót a csapvégyszűrő helyére beszerelve az azonnal jelentkező energia- és ezáltal költségcsökkentésen túl a csap használata is komfortosabbá, kényelmesebbé válik.

Egy hétköznapi csap 12-18 liter vízmennyiséget enged át percenként, a fent említett márkák víztakarékos csapjai is 8,3-12 litert, addig az általunk forgalmazott víztakarékos átfolyásszabályozók a vízáteresztést változatlan komfortérzet mellett percenként 1,7-8 literre csökkentik.

Mérje le Ön is:

1. *meglévő csapjába szerelje be az RCM 3 in 1 szerelőkulcs alkalmazásával a víztakarékos adagolót*
2. *helyezzen egy minimum 1,5 literes űrtartalmú mérőedényt a csap alá*
3. *mérje le, hogy hány másodperc alatt telik meg az edény teljesen kinyitott csapállás mellett*
4. *szerelje vissza az eredeti csapvégszűrőt az RCM 3 in 1 szerelőkulcs segítségével*
5. *mérje le ismét, azonos csapállásnál most hány másodperc alatt telik meg a mérőedény*



Egységnyi idő alatti vízkifolyás azonos erősségű vízszaggárral

Hasonlítsa össze a két eredményt és gondoljon bele, ha pár másodperc alatt ennyivel kevesebb vizet és energiát használt, kevesebb szennyvíz keletkezett, akkor minden egyes használat során összeadódik ez a megtakarítás használatonként, naponként, évenként...

Az RCM vízadagolók gondoskodnak arról, hogy annyi víz folyjon át a csapokon, amennyire valóban szükség van a megfelelő funkció ellátásához és komfortérzethez, de mégis olyan kevés folyjon el, amennyire kevés csak lehetséges.

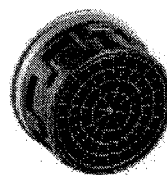
Mindenki és minden egyes csepp számít a Földünk kincseivel való gazdálkodásban. Személy szerint mindenki hozzá tud tenni a saját vízfogyasztásának mérséklésével. Energiahatékonyság a hétköznapiakban – erre inspiráljuk partnereinket.

Az RCM vízadagolókkal vizet takarítunk meg. Nagyon sok vizet. E vízmegtakarítás jelentős része meleg víz, ezáltal a meleg víz előállításánál is spórolunk energiát és egyidejűleg csökkentjük a CO₂ kibocsátást. Ez az Ön személyes hozzájárulása a környezetvédelemhez. Mindenki, minden nap, egy keveset... mert a jövőt most alkotjuk.

Intelligens víztakarékos adagolók intézmények részére speciális felhasználási területekre is

RCM basic

- 30-70%-os a várható vízfogyasztás csökkenés az optimális vízmennyiség biztosításával
- kiváló a komfortérzet felhasználás közben, tökéletes vízszugár nehéz átfolyási feltételek esetén is
- intelligens átfolyásszabályozó, nyomásfüggetlen, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- vízkőlerakódást késleltető kiváló alapanyag és kialakítás, minimális karbantartási igény
- vandalizmus ellen védett: speciális struktúrája miatt a szűrőt nem lehet benyomni
- a beépített védőszűrő a nagyobb szennyeződésekkel visszatartja
- nagyon alacsony zajszint
- hosszú élettartam, hosszú távú megoldás a vízfelhasználás csökkentésében
- éven belüli megtérülés, várhatóan 2-8 hónap



Áteresztő képességek:

3,4; 5; 6; 7; 8 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel

RCM easy clean

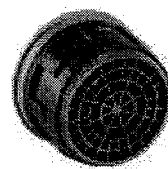
- az RCM basic-re jellemző összes tulajdonság
- zseniális, teljes megoldás vízkő ellen: az elasztomerből, azaz elasztikus polimerből készült speciális, puha, rugalmas felszíni kialakításnak köszönhetően az olyan makacs lerakódások is mint a vízkő, könnyen eltávolíthatók az adagoló kiszerezése nélkül. Nincs szükség többé maró anyagokra, néhány mozdulattal, egyszerűen ujjbeggyel ledörzsölhető a gumiszerű végződésről a vízkő!

Áteresztő képességek:

3,4; 5; 6; 7; 8 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel



RCM laminar

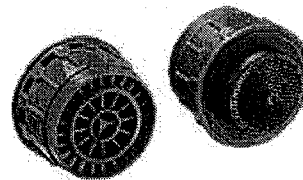
- kórházak, egészségügyi intézmények részére áttetsző, egynemű vízugarat képez
- akár 30-60%-os vízmegtakarítással optimálisan elegendő vízmennyiséget biztosít
- intelligens átfolyásszabályozó, víznyomástól független, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- szűrőhálómentes technológia az iszapbeülések és lerakódások megakadályozására
- vízkőlerakódást késleltető kiváló alapanyag és kialakítás, minimális karbantartási igény
- a levegőkeverés nélküli vízugár csökkenti az aeroszolképződést és ezáltal a nedves csírák kialakulási lehetőségét
- éven belüli megtérülés, várhatóan 2-8 hónap

Áteresztő képességek:

5; 6; 8 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel



RCM spray és easy clean spray

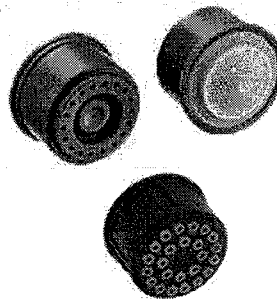
- különösen takarékos, akár 60-80%-os vízmegtakarítással is kézmosáshoz optimálisan elegendő vízmennyiséget biztosít
- intelligens átfolyásszabályozó, nyomásfüggetlen, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- zuhanyhoz hasonló miniatűr vízpermetet állít elő
- vízkőlerakódást késleltető kiváló alapanyag és kialakítás, minimális karbantartási igény
- Easy clean változat – zseniális, teljes megoldás vízkő ellen: az elasztomerből, azaz elasztikus polimerből készült speciális, puha, rugalmas felszíni kialakításnak köszönhetően az olyan makacs lerakódások is mint a vízkő, könnyen eltávolíthatók az adagoló kiszerezése nélkül. Nincs szükség többé maró anyagokra, néhány mozdulattal, egyszerűen ujjbeggyel ledörzsölhető a gumiszerű végződésről a vízkő.
- hosszú élettartam, hosszú távú megoldás a vízfelhasználás csökkentésében
- különösen ajánlott közösségi illemhelyek kézmosó csapjaihoz
- éven belüli megtérülés, várhatóan 1-4 hónap

Áteresztő képességek:

1,7; 2; 3; 4; 5 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel



SRLL auto clean

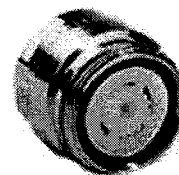
- öntisztító funkció 0,7 mm-ig, a csőhálózat szennyeződésekor nem szükséges szétszerelni a csőszárat
- évek múltán is szép, egyenletes vízkifolyást biztosít
- dupla felépítésű, az intelligens átfolyásszabályozó részévé válik a csapnak és az AutoClean szűrő külön kezelhető, ezért hosszú távon különösen költséghatékony (szükség esetén évek múlva elegendő csupán a szűrőt cserélni)
- masszív felépítés, hosszú élettartam

Áteresztő képességek:

5; 6; 8 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel



MAG hospital

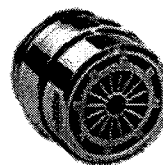
- kórházak, egészségügyi intézmények részére áttetsző, egynemű vízugarat biztosító átfolyásszabályozó
- intelligens átfolyásszabályozó, víznyomástól független, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- dupla felépítésű, az intelligens átfolyásszabályozó részévé válik a csapnak, és a vízszugárelosztó külön kezelhető, ezáltal az egészségügyi intézmények a vízszugárelosztót külön, kis költséggel cserélhetik az előírásoknak megfelelően
- masszív felépítés, hosszú élettartam

Áteresztő képességek:

5; 6; 8 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes kivitelben,
fém normál vagy fém lopásbiztos kerettel



VARIO konyhai vízadagoló

- tetszőleges folyásirányba állítható, kétféle vízugarat biztosít a kényelmes és hatékony mosogatáshoz: robosztus központi és öblítő üzemmód
- intelligens átfolyásszabályozó, víznyomástól független, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- takarékos vízfogyasztás
- hosszú élettartam
- minimális karbantartási igény

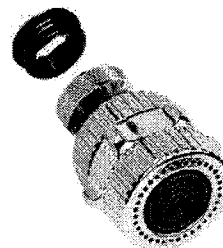
Áteresztő képességek:

7 liter/perc

Kapható:

M22x1-belső menetes kivitelben kapható.

A csomagolásban egy átalakító adapter található,
így M24x1-külső menetes keret helyére is egyszerűen felszerelhető.



RCM 7/17 easy clean, konyhai csapokhoz - az üzemi konyhák sztárterméke

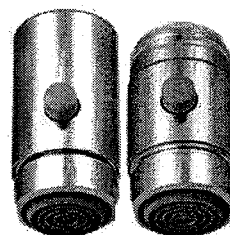
- átkapcsolható nyomásfüggetlen speciális konyhai vízadagoló
- átfolyó vízhasználatnál alaphelyzetben 7 l/perces áteresztéssel, de amint szükség van a nagyobb vízmennyiségre, egy mozdulattal átkapcsolhatjuk 17 l/perces áteresztési teljesítményre
- a csap elzárása után automatikusan visszaáll víztakarékos módra
- kiváló minőség RCM easy clean kapszulával
részletes tulajdonságok az RCM easy clean-nél

Áteresztő képességek:

7/17 liter/perc

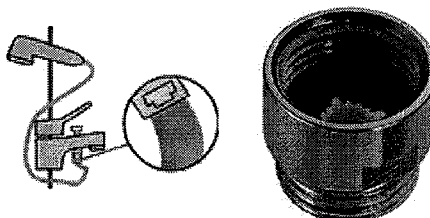
Kapható:

M22x1-belső vagy M24x1-külső menetes fém kivitelben



Profiline shower

- a zuhanyozáshoz optimális vízmennyiséget biztosít, átlagosan 50%-os vízmegtakarítás érhető el
- intelligens átfolyásszabályozó, nyomásfüggetlen, túlnyomás esetén is tartja a kalibrált áteresztőképességét
- hosszú élettartam, hosszú távú megoldás a vízfelhasználás csökkentésében
- minimális karbantartási igény
- éven belüli megtérülés
- a csaptelep és a tömlő közé kell beiktatni



Áteresztő képességek: 2 - 14 liter/perc
Ajánlott áteresztő képességek: 8, 9, 10 liter/perc

Kapható: 1/2"x1/2" és 3/4"x3/4" fém házzal

RCM adagoló keretek

- anyaguk sárgaréz ötvözet, mely a legszigorúbb EU előírásoknak is megfelel
- a szabványosított gyártási folyamat és ellenőrzés után felületi kezelésnek vetik alá, krómozzák
- a sárgaréz ötvözet ólomtartalma az EU törvényeknek megfelelően nem érheti el az egészségügyi értékhatárt (ennek fontossága azért kiemelkedő, mert a nem megfelelő alapanyagból és technológiával előállított keretektől az ólomtartalom meleg víz hatására folyamatosan kioldódik és egészségkárosodást okozhat)



M24x1 – külső menetes



M22x1 – belső menetes

RCM lopásbiztos keretek – lopásveszély esetén is van megoldás

- speciális szűrőház, csak a hozzárendelt egyedi kulccsal távolítható el a kifolyószárról
- különösen ajánlott szállodák, kórházak, plázák, benzinkutak és egyéb intézmények közösségi helyiségeibe



M24x1 – külső menetes



M22x1 – belső menetes

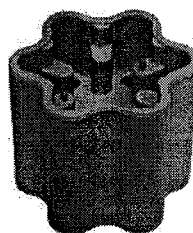
RCM szerelőkulcs 3 in 1

- a keretek egyszerű ki- és beszereléséhez
- védelmet nyújt esztétikailag, használatával nem karcoljuk a keret és a csap krómozását, felületi bevonatát
- normál M22x1 – belső menetes,
M24x1 – külső menetes és
M28x1 – kádöntő csaptelepek kereteinek szerelésére



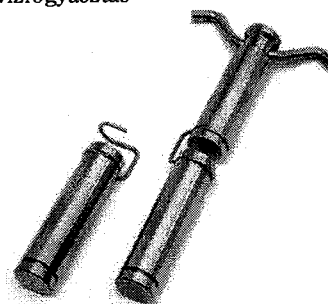
RCM nagy kulcs lopásbiztos keretekhez

- lopásbiztos M22x1 – belső menetes és
M24x1 – külső menetes keretek ki- és beszerelésére



WC öblítővíz-stop

- a szerkezet csak addig engedi folyni a vizet a WC tartályból, amíg a használó a gombot vagy a lehúzó kart működteti, elengedéskor automatikusan lezár
- a tartály teljes 9-12 literes tartalmának kiürítése helyett sok esetben 2-3 liter víz öblítése elegendő
- különösen a régi típusú WC-tartályoknál akár 50-60%-kal is csökkenthető a vízfogyasztás



KARBANTARTÁS, GARANCIA

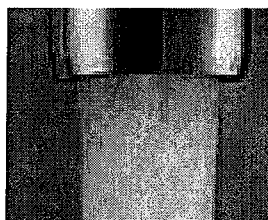
Garancia: Rendeltetésszerű használat és rendszeres karbantartás mellett 5 (öt) év.

Karbantartás: A rendszeres karbantartás azt foglalja magában, hogy az átfolyásszabályozókat évente minimum egyszeri alkalommal kiszerve a szűrőszervezetet a lerakódásoktól, szennyeződésektől megtisztítjuk és vízkömentesítjük.

Szereljük le a vízadagolót a szerelőkulcs segítségével a kifolyószárról. A szerelőkulcs alkalmazásával elkerülhetjük a mechanikai és esztétikai sérüléseket – a mechanikai sérülésekre a vízkő fokozottabban megtapadhat. Távolítsuk el a vízadagoló szűrőjéről a szennyeződéseket, lerakódásokat. Tisztítsuk meg az adagoló alsó részét és a csapvégkeretet a vízkőtől és egyéb lerakódásoktól. A szerelőkulcs segítségével szereljük vissza a víztakarékos adagolót a kifolyószárra.

TECHNIKAI INFORMÁCIÓK A TERMÉKEKHEZ

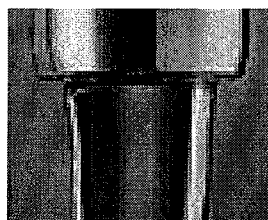
Vízszugár típusok



Levegővel kevert vízszugár

A légkeverés által a vízszugár optikailag dúsabb, puha tapintású, fröcsögésmentes.

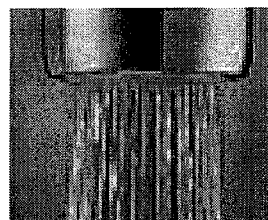
A légkeveréses vízszugár általános választás a lakossági és intézményi csaptelepekhez.



Lamináris (egynemű) vízszugár

Áttetsző, egynemű, kristálytisztá vízszugár, levegő hozzákeverése, fröcsögés nélkül.

Ideális egészségügyi intézmények számára.

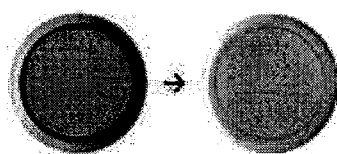


Spray (permet) vízszugár

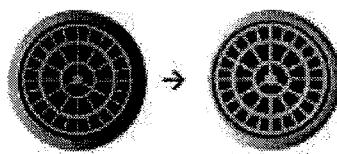
Ha a hálózati víznyomás túl alacsony légkeveréses vízszugár előállítására vagy lamináris vízadagoló alkalmazására, akkor ideális választás a vízpermetet előállító vízadagolók alkalmazása.

Világvezető vízkőellenes technológia

A gyártó a vízadagolók tartósságát 5-6 év használatnak megfelelő tartóssági összehasonlító terheléses teszttel vizsgálta. 15 °C-os víz hőmérséklet, 20 °C-os szobahőmérséklet és 25° dH (Deutsche Härte = német keménységi fok) vízkeménység mellett az alábbi képeken látható a végeredmény.



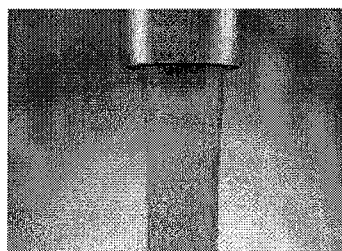
Hagyományos szűrőbetét



RCM víztakarékos adagoló



A vízkő felhalmozódik a dróthálón és elzárja a légbeömlő nyílást a betét és a ház között, ezáltal a légkeverés lecsökken és a vízszugár fröcsögővé válik.



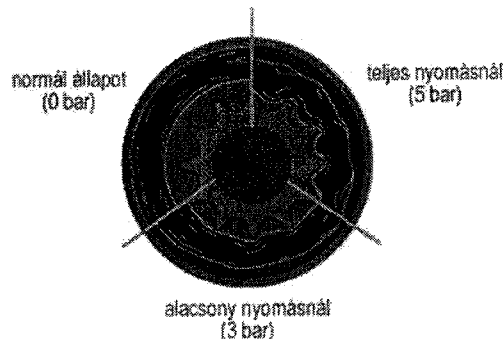
Az egyedi kialakítás és a speciális anyag csökkenti a vízkő lerakódását és boltozódását, ezáltal hosszú időtartamra biztosítva az egyenes, kör keresztmetszetű, fröcsögésmentes komfortos vízszugarat.

Intelligens nyomásfüggetlen átfolyásszabályozók

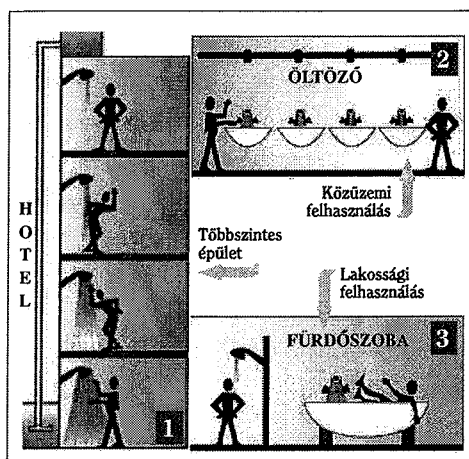
kisebb nyomás = nagyobb átfolyó nyílás,

nagyobb nyomás = kisebb átfolyó nyílás

Az intelligens átfolyásszabályozó állandó vízmennyiséget biztosít változó hálózati nyomás esetén is. Az előre meghatározott mértékű átfolyás a hálózati túlnyomástól független, ezért különösen ajánlott ingadozó hálózati nyomás esetén, vagy nyomásnövelővel ellátott berendezéseknél. A hosszú távú egyenletes és kiegyensúlyozott víztakarékosság érdekében minden típusú és hálózati nyomású csapokhoz ajánlott a beszerelésük.



Pozitív járulékos hatásként nyomásfüggetlen vízadagolóink alkalmazásával az épület egészének vízfelhasználása kiegyensúlyozottabbá, komfortosabbá válik:



- 1** megszűnik... a többemeletes épületeknél, hogy az egyidejű használat során a felső szintekre kevés víz jut;
- 2** megszűnik... az átfolyás mennyiségének változása az azonos csőrendszerre sorba kötött kifolyókön akkor is, ha növeljük az üzemben lévő kifolyók számát;
- 3** megszűnik... a használat közbeni hirtelen nyomáscsökkenés és drasztikus víz hőmérséklet-ingadozás, ha újabb és újabb csapokat nyitnak meg.

ELÉRHETŐSÉGEK

ÖkoEnergia Program Kft.

H-1028 Budapest, Aszú köz 3/a

Tel. +36 20 77 444 55 • Fax +36 1 700 2317

e-mail okoenergia@okoenergia.com

www.okoenergia.com

